

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ ΜΑΥΡΟΥΛΗ**
a.mavrouli@realnews.gr

«Κλειδώνει» η απόφαση για τον κατώτατο μισθό

Την αύξσή του κατά 2% εισηγείται ο υπουργός Εργασίας, Κωστής Χατζηδάκης. Αύριο στο υπουργικό συμβούλιο η τελική απόφαση

Οριακή αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 2%, στα περιθώρια που επιτρέπει ο πληθωρισμός, αναμένεται να εισηγηθεί ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, **Κωστής Χατζηδάκης**, κατά τη διάρκεια του υπουργικού συμβουλίου αύριο Δευτέρα 26 Ιουλίου. Σύμφωνα με πληροφορίες της **Realnews**, το εναλλακτικό σενάριο που είχε πέσει στο τραπέζι και προέβλεπε τη διατήρηση του κατώτατου μισθού στα υφιστάμενα επίπεδα, λόγω της αβεβαιότητας που επικρατεί από την πανδημία, κάνει έδαφος.

Οι εκπρόσωποι των εργοδοτικών φορέων τάχθηκαν υπέρ της διατήρησης του κατώτα-



Αύξηση του κατώτατου μισθού εισηγείται η ΓΣΕΕ. Συγκεκριμένα, ζητά να ανέλθει στα 751 ευρώ άμεσα και στα 809 ευρώ από τα μέσα του 2022.

Αντιδράσεις

Το σύνολο των εργοδοτικών οργανώσεων εκτιμά πως δεν υπάρχει κανένα περιθώριο αύξησης στον κατώτατο μισθό. Μάλιστα, υπογραμμίζει πως ανάλογο ενδεχόμενο θα επιδεινώσει περαιτέρω την αρνητική εικόνα της αγοράς, θα οδηγήσει σε αύξηση των απολύσεων, ενώ θα επιτείνει τα «λουκέτα» σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Στις προτάσεις του ο ΣΕΒ ζητά, αντί αύξησης, περαιτέρω μείωση των εισφορών (μείωση του μη μισθολογικού κόστους), όπως και κατάργηση των τριετιών και «ορισμό του κατώτατου μισθού ως μία μοναδική αξία», ενώ ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ζητά, αντί αυξήσεων, φορολογικές ελαφρύνσεις των χαμηλόμισθων και άλλα μέτρα τα οποία θα βελτιώσουν το εισόδημά τους.

Ως προς τις επιπτώσεις στην οικονομία, στο πόρισμα του ΚΕΠΕ επισημαίνεται ότι «οι μικρές επιχειρήσεις στις οποίες η χρήση του κατώτατου μισθού είναι πιο διαδεδομένη και οι οποίες έχουν ήδη δεχθεί μεγαλύτερο πλήγμα από την πανδημία, είναι πιο ευαίσθητες σε αλλαγές στον κατώτατο μισθό» και προστίθεται ότι «προτεραιότητα είναι να μην παρατηρηθούν αθρόες απολύσεις ούτε και οριστικό κλείσιμο βιώσιμων επιχειρήσεων, ενώ θα πρέπει να αποκατασταθούν η βελτίωση της απασχόλησης και η αποκλιμάκωση της ανεργίας».

Στην ίδια κατεύθυνση κινούνται τα συμπεράσματα της τελευταίας (Απρίλιος 2021) έρευνας του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ, σύμφωνα με τα οποία 4 στις 10 (38,2%) μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις εκφράζουν τον φόβο για ενδεχόμενη διακοπή της δραστηριότητάς τους κατά το επόμενο διάστημα, περισσότερες από τις μισές περιμένουν μείωση του κύκλου εργασιών, της ζήτησης, των παραγγελιών και της ρευστότητας, ενώ το 63,1% των επιχειρήσεων θεωρεί πως η οικονομική κρίση που έχει προκαλέσει η πανδημία θα διαρκέσει για τουλάχιστον δύο χρόνια.

του μισθού στα 650 ευρώ μεικτά (και του κατώτατου ημερομισθίου στα 29,04 ευρώ), ενώ η ΓΣΕΕ επιμένει στην επαναφορά του στα 751 ευρώ. Ωστόσο, η κυβέρνηση προσανατολίζεται στην αύξήσή του κατά 2%.

Σύμφωνα με τα επικρατέστερα σενάρια, η αύξηση θα τεθεί σε εφαρμογή από την 1η Αυγούστου του 2021 ή από την 1η Ιανουαρίου του 2022. Το σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου αδυνατεί στην παρούσα οικονομική συγκυρία, μετά τη συσσώρευση χρεών λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, να καταβάλει αυξημένους μισθούς και εισφορές εντός καλοκαιριού.

Κυβερνητικά στελέχη, μιλώντας στη **Realnews**, τοποθετούν τα χρονικά περιθώρια ουσιαστικής βελτίωσης των επιπέδων του κατώτατου μισθού το φθινόπωρο του 2022 ή στις αρχές του 2023.

Τον Φεβρουάριο του 2022, όπως προβλέπει ο νόμος, θα εκκινήσει εκ νέου η διαδικασία αναπροσαρμογής του κατώτατου μισθού, προκειμένου το καλοκαίρι του 2022 να ολοκληρωθεί και να συμφωνηθεί αύξηση του κατώτατου μισθού που θα συμβαδίζει με την ανάκαμψη της αγοράς. Ο νέος αυτός μισθός θα ισχύσει είτε το δεύτερο εξάμηνο του 2022 είτε στις αρχές του 2023. Αρμόδιοι παράγοντες επισημαίνουν ότι ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα, που είναι 650 ευρώ (ονομαστικός μισθός 758 ευρώ, αν ληφθεί υπόψη ότι καταβάλλονται 14 μισθοί τον χρόνο), κατατάσσει την Ελλάδα στο μέσο της ευρωπαϊκής κατάταξης. Συγκεκριμένα, στην 11η

θέση με βάση τον ονομαστικό μισθό και στη 13η με βάση τα ισοδύναμα αγοραστικής δύναμης.

Τι θα κρίνει την απόφαση

Το υπουργείο Εργασίας, που θα υποβάλει αύριο τη σχετική εισήγηση στο υπουργικό συμβούλιο, σταθμίζει τρεις παράγοντες:

▶ Τις εισηγήσεις κοινωνικών εταίρων και επιστημονικών φορέων στο πλαίσιο της σχετικής διαβούλευσης, η οποία προβλέπεται από τη νομοθεσία. Σημειώνεται ότι το μοντέλο προσδιορισμού του κατώτατου μισθού από την κυβέρνηση, ύστερα από διαβούλευση, εφαρμόζεται ευρέως διεθνώς και περιλαμβάνεται σε πρόταση Οδηγίας της Ε.Ε. που βρίσκεται υπό διαμόρφωση.

▶ Τις αντοχές της οικονομίας στο πλαίσιο που διαμορφώνει η πανδημία και την κατάσταση στην οποία βρίσκονται οι επιχειρήσεις, κυρίως οι μικρομεσαίες, που επλήγησαν.

▶ Τις ανάγκες των εργαζομένων που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό. Υπενθυμίζεται ότι οι αποφάσεις θα ληφθούν με καταγεγραμμένη ύφεση 8,2% το 2020, λόγω του κορωνοϊού. Την ίδια στιγμή, για το 2021, υπάρχουν θετικές εκτιμήσεις για την προοπτική της οικονομίας, με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να μιλά για ανάπτυξη 4,2%.

Σύμφωνα με πληροφορίες, αναφορικά με τις εισηγήσεις των κοινωνικών εταίρων, τα δεδομένα, σύμφωνα με το πόρισμα του ΚΕΠΕ, που συνοψίζει τα αποτελέσματα της διαβούλευσης και το οποίο υπεβλήθη στον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, έχουν ως εξής:

▶ Το σύνολο των εργοδοτικών φορέων, μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων (ΣΕΒ, ΣΕΤΕ, ΣΒΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ), τάσσονται υπέρ του «παγώματος» του κατώτατου μισθού στα σημερινά επίπεδα, επικαλούμενοι τις επιπτώσεις της πανδημίας και τις επιπτώσεις ενδεχόμενης αύξησής του στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και την ανεργία.

▶ Υπέρ του «παγώματος» του κατώτατου μισθού τάσσονται επίσης η Τράπεζα της Ελλάδος, το ΙΟΒΕ και το ΚΕΠΕ.

▶ Το ΕΙΕΑΔ (Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού) εισηγείται δύο επιλογές: είτε διατήρηση του μισθού στα 650 ευρώ με παράλληλα μέτρα αύξησης της αγοραστικής δύναμης, είτε αύξήσή του κατά 1,53%.

Ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστής Χατζηδάκης

