



Μειώσεις χωρίς τέλος στις συντάξεις

Περικοπές έως 40% θα δουν 610.000 συνταξιούχοι μέσα στο καλοκαίρι, αλλά συνολικά κινδυνεύουν με «μαχαίρι» 1 εκατ. συνταξιούχοι τα επόμενα χρόνια

ΣΕΛ. 4



ΣΕΛ. 9

ΔΙΠΛΟΣ ΔΟΥΡΕΙΟΣ ΙΠΠΟΣ

Κίνδυνος να επεκταθεί το καθεστώς περιστασιακής εργασίας χωρίς ασφαλιστική κάλυψη και να απελευθερωθούν οι απολύσεις

Real money

Η ΑΛΗΘΙΝΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ



ΚΥΡΙΑΚΗ

12.6.2016

www.real.gr



ΣΕΛ. 5

ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΑΠΑΞΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΤΡΑΙΝΟΣΕ

Εκθεση-φωτιά Βέλγων αξιολογητών στο Μέγαρο Μαξίμου: Ποιοι και πώς άφησαν την ΤΡΑΙΝΟΣΕ στην τύχη της τα τελευταία χρόνια, ώστε να πωληθεί όσο όσο



ΣΕΛ. 7

ΚΑΙ Η ΒΕΝΕΤΙΑ ΘΕΛΕΙ ΤΟΝ... ΒΕΝΕΤΗ ΤΗΣ!

Η γνωστή αλυσίδα φούρνων είναι έτοιμη να ανοίξει 13 καταστήματα στην Ιταλία και στη Μεγάλη Βρετανία, αλλά τα capital controls φρενάρουν τα σχέδιά της



Οι δανειστές επιστρέφουν και ζητούν κανόνες

ΣΕΛ. 3

ιδιωτικού τομέα στο Δημόσιο και τις ΔΕΚΟ

Πριν καλά-καλά στεγνώσει το μελάνι της πρώτης αξιολόγησης και λίγες ημέρες μετά την επικείμενη εκταμίευση της δόσης των 7,5 δισ. ευρώ (αναμένεται περίπου στις 20 Ιουνίου), οι δανειστές επανακάμπουν στην Αθήνα το τελευταίο δεκαήμερο του μήνα. Αφορμή είναι η συμμετοχή τους σε διεθνές συνέδριο, αλλά με την ευκαιρία πρόκειται να δώσουν τις κατευθύνσεις στην ελληνική κυβέρνηση ενόψει της φθινοπωρινής αξιολόγησης.

Η Κομισιόν και οι εταίροι σκοπεύουν να βάλουν την κυβέρνηση και το υπουργείο Οικονομικών να συγκρουστούν με όλες τις λεγόμενες ομάδες εδραιωμένων συμφερόντων - ένα άλλο όνομα για τομείς εργαζομένων στον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

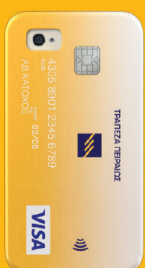
Σε συνδυασμό μάλιστα με τα εργασιακά, που βρίσκονται στο πρόγραμμα των προαπαιτούμενων, πολλοί είναι οι σύμβουλοι που εισηγούνται στις Βρυξέλλες πως στην Ελλάδα πρέπει να αλλάξουν οι όροι και οι σχέσεις εργασίας, όχι μόνο στον ιδιωτικό αλλά και στον δημόσιο τομέα.

Ατομικές συμβάσεις στο Δημόσιο!

Αξιωματούχοι των Βρυξελλών, που έχουν γνώση των συζητήσεων, έλεγαν στη Realnews ότι στην ελληνική κυβέρνηση θα προταθεί να φέρει στο Δημόσιο «κανόνες και συνθήκες εργασίας ιδιωτικού τομέα», με ατομικές συμβάσεις και εργολαβίες, αλλάζοντας ριζικά το μοντέλο προσλήψεων που ισχύει έως σήμερα. Επίσης, διακινείται έντονα το σενάριο της επιβολής ενός κυκλικού συστήματος συνεχών μετακινήσεων υπαλλήλων, ως πρόνοια για την καταπολέμηση της διαφθοράς, που είναι ενδημική και κοστίζει στο

κράτος δισεκατομμύρια. Ραγδαίες όμως θα είναι οι αλλαγές σε ενέργεια, ΔΕΗ και επιχειρήσεις του Δημοσίου στην πιο δύσκολη ίσως αξιολόγηση μέχρι στιγμής, η οποία θα φέρει την κυβέρνηση αντιμέτωπη με παραδοσιακά άκαμπτες κοινωνικές ομάδες.

Πρόγευση για το τι μέλλει γενέσθαι έδωσε ο επίτροπος **Πιερ Μοσκοβισί** από το βήμα του Οικονομικού Φόρουμ των Βρυξελλών, επισημαίνοντας ότι «στην Ελλάδα θα ξεβουλευτούν όλες οι λεγόμενες ομάδες εδραιωμένων συμφερόντων».



Τώρα το κινητό σου είναι η κάρτα σου.

winbank wallet app

Ήρθε ο πιο εύκολος τρόπος για να πληρώνεις, με το κινητό σου! Κατέβασε δωρεάν το πρωτοποριακό winbank wallet app της Τράπεζας Πειραιώς και κάνε τις αγορές σου με τον πιο γρήγορο και ασφαλή τρόπο.

Σχεδιάζουμε λύσεις που κάνουν τη ζωή σας πιο εύκολη.

* Το winbank wallet είναι διαθέσιμο για android συσκευές.

Μάθε περισσότερα για την υπηρεσία στο 18 28 38, www.piraeusbank.gr

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ



Η πρώτη τράπεζα στην Ελλάδα

Μοντέλο ιδιωτικού τομέα ζητούν και στο Δημόσιο

Στο στόχαστρο των δανειστών ο στενός και ευρύτερος δημόσιος τομέας. Διαμνύουν ότι σκοπεύουν να βάλουν την κυβέρνηση να συγκρουστεί με «ομάδες εδραιωμένων συμφερόντων»

Του **ΘΑΝΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ**
Ανταπόκριση, Βρυξέλλες

Ραγδαίες αλλαγές σε ενέργεια, ΔΕΗ, επιχειρήσεις του Δημοσίου, αλλά και στον χάρτη των εργασιακών δικαιωμάτων στη χώρα έρχονται το φθινόπωρο, στην πιο δύσκολη ίσως αξιολόγηση μέχρι στιγμής, η οποία θα φέρει την κυβέρνηση αντιμέτωπη με παραδοσιακά άκαμπτες κοινωνικές ομάδες. Η Κομισιόν και οι εταίροι σκοπεύουν να βάλουν την κυβέρνηση και το υπουργείο Οικονομικών να συγκρουστούν με όλες τις λεγόμενες ομάδες εδραιωμένων συμφερόντων - ένα άλλο όνομα για τομείς εργαζομένων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Σε συνδυασμό, μάλιστα, με τα εργασιακά, πολλοί είναι οι σύμβουλοι που εισηγούνται στις Βρυξέλλες πως στην Ελλάδα πρέπει να αλλάξουν οι όροι και οι σχέσεις εργασίας όχι μόνο στον ιδιωτικό, αλλά και στον δημόσιο τομέα.

Αξιωματούχοι των Βρυξελλών, που έχουν άμεση γνώση των συζητήσεων, υποστήριξαν στη **Realnews** ότι θα προταθεί στην ελληνική κυβέρνηση να φέρει στο Δημόσιο «κανόνες και συνθήκες εργασίας ιδιωτικού τομέα», με ατομικές συμβάσεις και εργολαβίες, αλλάζοντας ριζικά το μοντέλο προσλήψεων που ισχύει έως σήμερα. Ακόμα συζητείται έντονα το σενάριο της επιβολής ενός κυκλικού συστήματος συνεχών μετακινήσεων υπαλλήλων, ως πρόνοια για την καταπολέμηση της διαφθοράς, που είναι ενδημική και κοστίζει στο κράτος δισεκατομμύρια. Όσοι στις Βρυξέλλες υποστηρίζουν τη λογική της επανακατάρτισης και της συνεχούς κινητικότητας των



εργαζομένων, εκτιμούν ότι η αρχή και το καλό παράδειγμα πρέπει να γίνουν από το Δημόσιο. Στο πλαίσιο των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων νέου τύπου, που προανήγγειλε ο επίτροπος **Πιερ Μοσκοβισί** από το βήμα του Οικονομικού Φόρουμ των Βρυξελλών, που διοργάνωσε η γενική διεύθυνση της οποίας προϊστάται, είναι δεδομένο πως στην Ελλάδα θα ξεβουλευτούν όλες οι λεγόμενες ομάδες εδραιωμένων συμφερόντων. Συγκεκριμένα, ο επίτροπος είπε: «Και όμως, υπάρχουν και άλλοι λόγοι για τους οποίους οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις είναι μερικές φορές μη δημοφιλείς. Σε ορισμένες εκλογικές περιφέρειες είναι επειδή σπάνε παραδοσιακά προστατευόμενους τομείς με ισχυρά συμφέροντα. Σε τέτοιες περιπτώσεις, το κόστος των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων είναι σαφώς καθορισμένο και ορατό σε σύντομο χρονικό διάστημα, ενώ τα οφέλη τους, που είναι πιο σημαντικά, γίνονται λιγότερο αισθητά από έναν ευρύτερο πληθυσμό, αλλά για μεγαλύτερο βάθος χρόνου». Ο επίτροπος, ο οποίος μιλούσε έχοντας δίπλα του στο πάνελ τον **Ευκλείδη Τσακαλώτο**, δεν άφησε και πολλά περιθώρια για παρερμηνείες: «Ναι, οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις μπορεί να σημαίνουν ευελιξία της εργασίας και συγκράτηση μισθών, αλλά μπορούν επίσης να σημαίνουν και ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης και των δεξιοτήτων. Ναι, οι διαρθρωτικές

μεταρρυθμίσεις μπορούν να σημαίνουν περισσότερο ανταγωνισμό και χαμηλότερα περιθώρια κέρδους σε σύντομο χρονικό διάστημα, αλλά μπορούν επίσης να αρθούν τα εμπόδια για την ανάπτυξη και την καινοτομία για τις επιχειρήσεις σε μακροπρόθεσμη βάση».

Αξίζει να σημειωθεί και η αποστοφή του λόγου του για τις εργασιακές σχέσεις, καθώς το φθινόπωρο η Ελλάδα θα πρέπει να καταρτίσει έκθεση για τα εργασιακά και να φέρει αλλαγές, μεταξύ των οποίων και οι ομαδικές απολύσεις.

Ο Π. Μοσκοβισί τόνισε ότι «πρέπει να υπάρχει προσαρμοσμένη στήριξη στους εργαζομένους, για να τους βοηθήσουμε στη μετάβαση από θέσεις εργασίας που δεν είναι πλέον βιώσιμες. Πρόκειται για την εξασφάλιση των εργαζομένων και όχι την εξασφάλιση της θέσης».

ΜΑΡΙΑΝ ΤΑΪΣΕΝ, ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΣΤΗΝ «R»

ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΩΡΑ, η αρμόδια επίτροπος για την απασχόληση **Μαριάν Τάισεν**, απαντώντας σε ερώτηση της «R», περιέγραψε τις βασικές κατευθύνσεις για το πώς μπορεί να κουμπώσει η αναθεώρηση του εργασιακού χάρτη στην Ελλάδα με τη νέα στρατηγική της Κομισιόν για την επανακατάρτιση και την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού.

«27 δισ. ευρώ για εκπαίδευση και επανακατάρτιση»

«Αυτό που κάνουμε εδώ είναι να φέρουμε τα εργαλεία, τις δυνατότητες και τα μέσα που τα κράτη-μέλη μπορούν να χρησιμοποιήσουν. Όπως είπε ήδη ο αντιπρόεδρος **Κατάινεν**, υπάρχουν τεράστιες διαφορές αν συγκρίνουμε τα κράτη-μέλη και κοιτάξουμε τις βασικές δεξιότητες. Βλέπουμε καλές πρακτικές σε ένα κράτος-μέλος και δεν τις βλέπουμε σε ένα άλλο. Για πρώτη φορά δίνουμε περισσότερα εργαλεία, καθοδήγηση, ανάπτυξη μέσων και επίσης τη δυνατότητα στα κράτη-μέ-



λων -για ευάλωτα και μη ευάλωτα άτομα- και για όσους βρίσκονται στην αγορά εργασίας ήδη. Επίσης, και για εκείνους που δεν είναι στην αγορά εργασίας ακόμα, κάτι που είναι φυσικά διαθέσιμο και για την Ελλάδα. Υπάρχει μόνιμη επαφή με όλα τα κράτη-μέλη και με τους δημόσιους λειτουργούς σε όλα τα κράτη-μέλη. Αυτό που μπορώ να σας διαβεβαιώσω είναι ότι δεν αποκλείουμε κανένα κράτος-μέλος και ότι το πρόβλημα είναι γενικό ακριβώς επειδή βλέπουμε τεράστιες διαφορές σε αυτά. Αν κοιτάξετε τις βασικές δεξιότητες, για παράδειγμα, μπορείτε να δείτε ότι ορισμένα κράτη-μέλη εφαρμόζουν πολύ καλές πρακτικές και κάποια άλλα όχι. Μπορούμε να δούμε ότι παντού υπάρχει περιθώριο για βελτίωση, γιατί οι καιροί αλλάζουν και πρέπει πραγματικά να υιοθετήσουμε νέα μέτρα για να δώσουμε στους ανθρώπους τις δεξιότητες που χρειάζονται ώστε να έχουν μια βασική εκπαίδευση. Χρειαζόμαστε όλες αυτές τις αλλαγές και θέλουμε να έχουμε τη δέσμευση και να εργαστούμε από κοινού με τα κράτη-μέλη και αυτό να το βάλουμε πραγματικά στην ημερήσια διάταξη», κατέληξε.

Ερωτηθείσα σχετικά με το ποια θα είναι η επίπτωση της νέας στρατηγικής της Κομισιόν, όταν θα έρθει η ώρα για την αναθεώρηση των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα (θέμα που συνδέεται με τη δεύτερη αξιολόγηση), η επίτροπος απάντησε: «Όταν ήμουν στην Ελλάδα, είχα επαφές με τους κοινωνικούς εταίρους εκεί. Είχα επίσης επαφή με τον υπουργό Εργασίας και με άλλους αρμόδιους ανθρώπους. Επιπλέον, με ανθρώπους από τη βιομηχανία και εκεί μπόρεσα και μίλησα για την ατζέντα για τις δεξιότητες και βρήκα μεγάλη υποστήριξη από τον ελληνικό λαό», είπε η αρμόδια επίτροπος και συμπλήρωσε πως «γι' αυτό το πρόγραμμα χρηματοδότησης έχουμε 27 δισ. ευρώ διαθέσιμα, που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την εκπαίδευση, την ένταξη των από-