

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ Κ. ΜΑΥΡΟΥΛΗ**  
a.mavrouli@realnews.gr

**Σ**ε δύο αυξήσεις του κατώτατου μισθού εντός του 2019 προανατολίζεται να προχωρήσει η κυβέρνηση, ενισχύοντας το εισόδημα περισσότερων από 600.000 εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα.

Σύμφωνα με πληροφορίες της **Realnews**, θέμα χρόνου είναι η κατάθεση της σχετικής νομοθετικής διάταξης στη Βουλή, που θα δώσει το εναρκτήριο λάκτισμα για την έναρξη, εντός Σεπτεμβρίου, των διαπραγματεύσεων με τους κοινωνικούς εταίρους και επιστημονικούς φορείς σχετικά με το ποσοστό της αύξησης του κατώτατου μισθού των 586,08 ευρώ και του ημερομισθίου των 26,18 ευρώ για τους εργατοτεχνίτες. Στόχος της κυβέρνησης είναι η πρώτη αύξηση να τεθεί σε ισχύ με την έναρξη της νέας χρονιάς, για να ακολουθήσει η δεύτερη αύξηση πιθανότατα το καλοκαίρι του 2019, ακολουθώντας το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο.

Παράλληλα, η υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **Εφη Αχτσιόγλου** καλείται να υλοποιήσει την εξαγγελία του πρωθυπουργού **Αλέξη Τσίπρα**, καταργώντας τον υποκατώτατο μισθό των 510,95 ευρώ και το ημερομίσθιο των 22,83 ευρώ για όσους είναι κάτω των 25 ετών. Πρόκειται για ένα δύσκολο εγχείρημα, καθώς οι δανειστές μπορεί να δέχονται μια μικρή αύξηση του κατώτατου μισθού, 3%-5%, ωστόσο διαφωνούν με την κατάργηση



Στόχος του υπουργείου Εργασίας είναι να δοθεί η πρώτη αύξηση στις αρχές του νέου έτους και η δεύτερη τον ερχόμενο Ιούλιο

## Σε δύο δόσεις η αύξηση του κατώτατου μισθού

του υποκατώτατου μισθού, επισημαίνοντας ότι σε μια τέτοια περίπτωση θα πληγεί η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και θα αυξηθεί η ανεργία των νέων.

Σύμφωνα με πληροφορίες της «**R**», το οικονομικό επιτελείο εμφανίζεται διατεθειμένο να αποδεχθεί ακόμη και μικρότερη αύξηση του κατώτατου μισθού από 1/1/2019, π.χ. κατά 15 ευρώ, αντί 30-50 ευρώ, που είναι ο αρχικός στόχος, προκειμένου να καταργηθεί οριστικά ο υποκατώτατος μισθός με βάση την ηλικία του εργαζομένου. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με στοιχεία της ΓΣΕΕ, με τον υποκατώτατο μισθό αμείβονται περίπου 800.000 νέοι.

Όπως προβλέπει ο νόμος, οι παρεμβάσεις θα είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την πορεία των μακροπρόθεσμων δεικτών της οικονομίας, με την πορεία ανάπτυξης, αλλά και με τη μείωση του ποσοστού της ανεργίας. Οι πρώτες συζητήσεις θα λάβουν χώρα το πρώτο δεκαπενθήμερο του Σεπτεμβρίου, οπότε και θα πραγματοποιηθεί η πρώτη μεταμνημονιακή αξιολόγηση από τους εκπροσώπους της τριόικιας.

### Το χρονοδιάγραμμα

Εντός των επόμενων ημερών αναμένεται να σταλεί από το υπουργείο Εργασίας πρόσκληση προς τους φορείς, μεταξύ των οποίων η Τράπεζα της Ελλάδος, η ΕΛΣΤΑΤ, ο ΟΑΕΔ, το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, το ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ, το ΙΝΕΜΥ-ΕΣΕΕ, το ΙΟΒΕ, το ΙΝΣΕΤΕ, το ΚΕΠΕ και ο ΟΜΕΔ, προκειμένου να συντάξουν και να υποβάλουν έκθεση για την αξιολόγηση του ισχύοντος κατώτατου μισθού με εκτιμήσεις για την προσαρμογή του στις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες. Καθοριστικός για την αύξηση του κατώτατου μισθού είναι οι

οικονομικοί δείκτες που «μετρούν» την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας. Η ελληνική πλευρά θα κληθεί να παρουσιάσει στοιχεία στους θεσμούς σύμφωνα με τα οποία μια αύξηση του κατώτατου μισθού δεν θα επηρεάσει αρνητικά την προσπάθεια για τόνωση της διεθνούς ανταγωνιστικότητας και την περαιτέρω αύξηση της απασχόλησης. Στη συνέχεια, θα κληθούν σε διαβούλευση και οι κοινωνικοί εταίροι για να τοποθετηθούν επί της έκθεσης που θα έχει συνταχθεί από την επιτροπή για την αύξηση του κατώτατου μισθού. Αμέσως μετά, ο φάκελος της διαβούλευσης θα υποβληθεί στο ΚΕΠΕ, που θα συντάξει το τελικό πόρισμα, το οποίο θα καταλήξει στην υπουργό Εργασίας, που με τη σειρά της θα εισηγηθεί στο υπουργικό συμβούλιο τον νέο κατώτατο μισθό και θα ζητήσει τη σύμφωνη γνώμη του για να προχωρήσει στην έκδοση υπουργικής απόφασης έως το τέλος του χρόνου.

Σύμφωνα με τον Ν. 4172/13, τον Φεβρουάριο θα ξεκινήσει ο διάλογος για τη νέα αύξηση του κατώτατου μισθού με εκ νέου πρόσκληση προς επιστημονικούς φορείς και κοινωνικούς εταίρους για τη σύνταξη τεχνικών μελετών. Η διαβούλευση θα πρέπει να ολοκληρωθεί έως τον ερχόμενο Ιούνιο.

### Θεσμοί

Η ελληνική πλευρά θα κληθεί να παρουσιάσει στοιχεία στους θεσμούς σύμφωνα με τα οποία μια αύξηση του κατώτατου μισθού δεν θα επηρεάσει αρνητικά την περαιτέρω αύξηση της απασχόλησης

## Επέκταση κλαδικών συλλογικών συμβάσεων

**ΣΤΗΝ ΕΠΕΚΤΑΣΗ** 6 κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, από τις 27 που είναι ενεργές, αναμένεται να προχωρήσει άμεσα η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας μετά από εισήγηση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας. Ηδη έχουν ολοκληρωθεί οι απαιτούμενες διαδικασίες και θα επεκταθούν 4 κλαδικές συμβάσεις που αφορούν τις αμοιβές και τους όρους απασχόλησης εργαζομένων στα γραφεία ταξιδιών και τουρισμού, στα ναυτιλιακά πρακτορεία και στις ναυτιλιακές επιχειρήσεις, στις πρακτορειακές επιχειρήσεις και στα ποντοπόρα φορτηγά πλοία, καθώς καλύπτουν το 51% του συνόλου των εργαζομένων του κλάδου. Εκτιμάται ότι οι 4 αυτές συμβάσεις αφορούν περίπου 30.000-35.000 εργαζομένους και οι βασικοί μισθοί κυμαίνονται από 800 έως και 1.400 ευρώ. Οι άλλες δύο συμβάσεις αφορούν τους εργαζομένους στις τράπε-

ζες, όπου καλύπτεται το 70% του κλάδου, αλλά και τους ξενοδοχο-υπαλλήλους. Παρά τις αντιδράσεις εκπροσώπων του τουρισμού, το υπουργείο Εργασίας έχει στη διάθεσή του τα απαιτούμενα στοιχεία, προκειμένου να τεκμηριώσει ότι εκπροσωπείται το 51% των εργαζομένων. Η σύμβαση προβλέπει βασικούς μισθούς από 780 έως 850 ευρώ για φέτος και αύξηση 1,5% για το 2019. Στον κλάδο απασχολούνται περίπου 136.000 εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποί τους εκτιμούν πως περίπου οι 70.000 (δηλαδή το 51,47%) καλύπτονται από τη σύμβαση. Ηδη, ξενοδόχοι αναφέρουν στην «**R**» ότι είναι αδύνατον να δώσουν αυξήσεις 30% εν μια νυκτί, ενώ αναμένεται και η επίσημη αντίδραση των δανειστών με την έλευσή τους στην Αθήνα, οι οποίοι έχουν πολλάκις επισημάνει ότι η μαζική επέκταση θα προκαλέσει αυξήσεις-σοκ που δεν θα μπορούν να καταβληθούν, επηρεάζοντας την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.



**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ**  
Εργασίας,  
Κοινωνικής  
Ασφάλισης και Κοινωνικής  
Αλληλεγγύης **Εφη**  
**Αχτσιόγλου** καλείται να  
υλοποιήσει την εξαγγελία  
του πρωθυπουργού  
**Αλέξη Τσίπρα**