

10 ερωτήσεις και απαντήσεις για τις μετατάξεις δημοσίων υπαλλήλων

Προθεσμία έως τις 13 Μαρτίου έχουν οι δημόσιοι υπάλληλοι, που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα τον περασμένο Νοέμβριο, να υποβάλουν αιτήσεις και δικαιολογητικά για τη μετάταξή τους σε νέους φορείς. Οι «Προσλήψεις» παρουσιάζουν δέκα συχνές ερωτήσεις και απαντήσεις για τη διαδικασία.

1. Ποια είναι τα στάδια της διαδικασίας μετάταξης των υπαλλήλων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα;

Μετά την ανακοίνωση των θέσεων τα στάδια είναι:

- Υποβολή δήλωσης προτίμησης από τους υπαλλήλους που τελούν σε διαθεσιμότητα και έλεγχος των στοιχείων τους από τους φορείς προέλευσης.
- Έκδοση πίνακα βαθμολογίας, κατάταξης και διάθεσης από το ΑΣΕΠ.
- Έκδοση απόφασης για τη μετάταξη των υπαλλήλων από τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, έπειτα από γνωμοδότηση του τριμελούς Συμβουλίου.

2. Πού υποβάλλω την αίτηση - υπεύθυνη δήλωση προκειμένου να συμμετάσχω στο πρόγραμμα κινητικότητας;

Η αίτηση - υπεύθυνη δήλωση υποβάλλεται στη Διεύθυνση Διοικητικού - Προσωπικού του φορέα στον οποίο ανήκω οργανικά. Για παράδειγμα, έστω ότι έχω διοριστεί στον φορέα Α, αλλά υπηρετώ με απόσπαση στον φορέα Β. Η αίτηση - υπεύθυνη δήλωση θα υποβληθεί στον φορέα Α στον οποίο υπάρχει και το πλήρες προσωπικό μου μπρώ με τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

3. Είμαι υπάλληλος περιφερειακής ενότητας. Πού υποβάλλω την αίτηση;

Οι υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα των περιφερειακών ενοτήτων υποβάλλουν τις αιτήσεις - υπεύθυνες δηλώσεις στις κατά τόπους Διευθύνσεις Διοικητικού - Προσωπικού των οικείων περιφερειακών ενοτήτων στις οποίες τηρούνται τα ατομικά τους μπρώ.

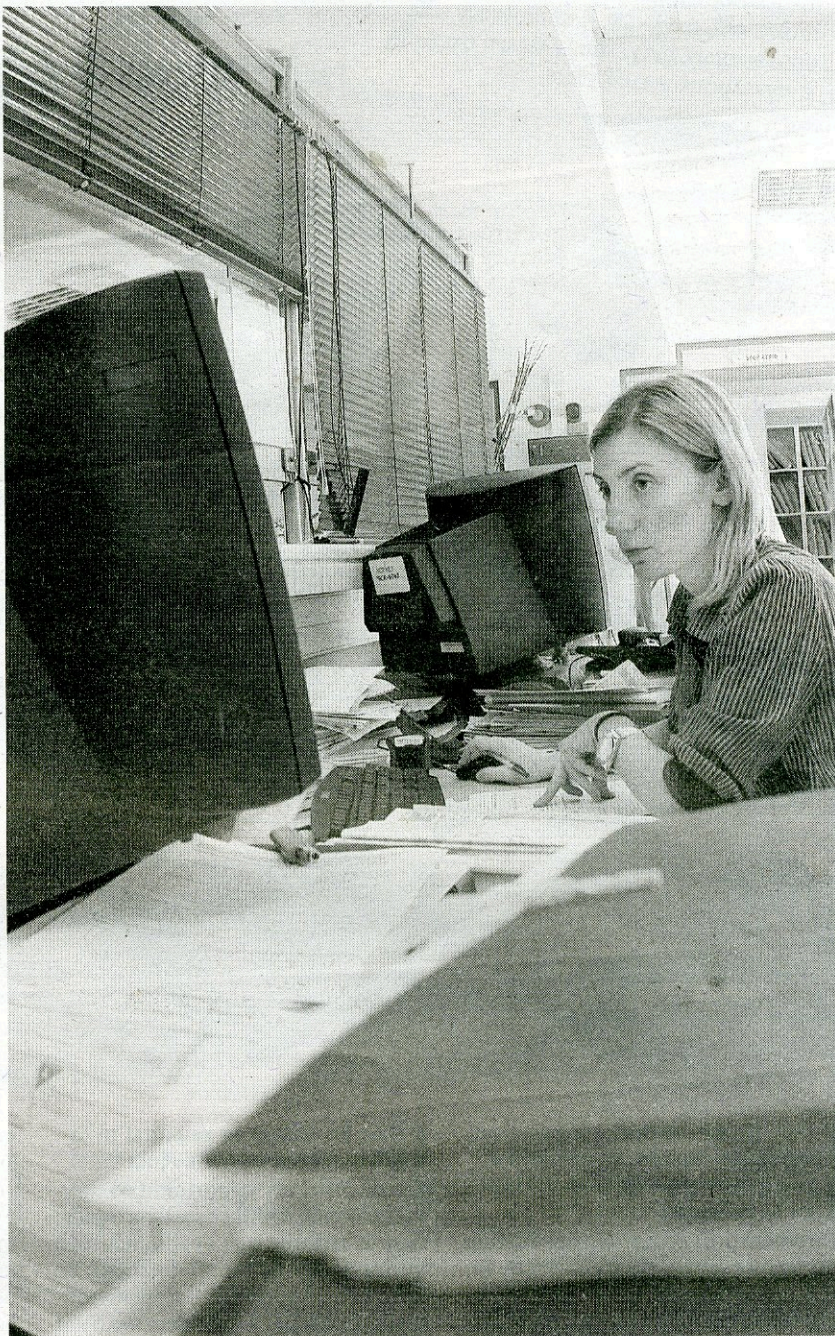
4. Είμαι υποχρεωμένος να καταθέσω εκ νέου τα δικαιολογητικά - πιστοποιητικά που με αφορούν;

Όχι, παρά μόνο όσα δικαιολογητικά - πιστοποιητικά δεν υπάρχουν στο προσωπικό μου μπρώ και είναι απαραίτητα για την αξιολόγηση των προσόντων μου ή την απόδειξη των ιδιοτήτων μου.

5. Τι σημαίνουν οι όροι ομοεδρικότητα και συνυπαγωγή;

Με απλά λόγια, ομοεδρικότητα σημαίνει ο φορέας προέλευσης και ο φορέας υποδοχής να εδρεύουν στον ίδιο δήμο, και συνυπαγωγή ο φορέας προέλευσης και ο φορέας υποδοχής να είναι υπό την ομπρέλα (εποπτεία) του ίδιου υπουργείου.

6. Στην περίπτωση που είμαι αποσπασμένος ή βρίσκομαι ήδη στη διαδικασία της μετάταξης πώς εξα-



σφαλίζω τα μόρια της ομοεδρικότητας και της συνυπαγωγής;

Στην περίπτωση που είμαι αποσπασμένος, ως φορέας προέλευσης θεωρείται ο φορέας στον οποίο υπηρετώ με απόσπαση. Στην περίπτωση που στις 12-11-2012 (ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου) είχε ήδη δρομολογηθεί η διαδικασία μετάταξής μου και είχε ήδη εκδοθεί η σχετική απόφαση του αρμόδιου οργάνου, ως φορέας προέλευσης θεωρείται ο φορέας στον οποίο έχω υποβάλει την αίτηση μετάταξης.

7. Πόσους φορείς υποδοχής μπορώ να δηλώσω στην αίτησή μου;

Όσες είναι και οι θέσεις που έχουν ανακοινωθεί, δηλαδή και τις 2.427, έχοντας όμως υπόψη μου ότι δεν θα πληρούνται σε όλες τις περιπτώσεις τα κριτήρια ομοεδρικότητας και συνυπαγωγής.

8. Ποιο όργανο με μοριοδοτεί;

Η μοριοδότηση γίνεται από το ΑΣΕΠ με βάση τους ψηφιακούς πίνακες συνδρομής κριτηρίων που θα υποβληθούν από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού - Προσωπικού.

9. Πώς υπολογίζονται τα μόρια;

Ο ανώτατος αριθμός μορίων ανέρχεται σε 235, εκ των οποίων τα 35 αφορούν σπουδές - εκπαίδευση, τα 30 τον χρόνο υπηρεσίας, τα 20 την οικογενειακή κατάσταση, ενώ 100 μόρια δίνονται για την ομοεδρικότητα και 50 μόρια για τη συνυπαγωγή.

10. Πού μπορώ να βρω περισσότερες πρακτικές οδηγίες για τη διαδικασία της κινητικότητας;

Στην ιστοσελίδα του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης (www.ydmed.gr) και στην ένδειξη «υπηρεσιακές ανακοινώσεις» υπάρχει σχετική ανάρτηση με τίτλο «Οδηγίες για την κινητικότητα των υπαλλήλων σε κινητικότητα».