

Νομοσχέδιο-σκούπα

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Της **ΑΡΓΥΡΩΣ ΜΑΥΡΟΥΛΗ**
a.mavrouli@realnews.gr

Στο στόχαστρο του υπουργού Εργασίας **Γιάννη Βρούτση** μπαίνουν για πρώτη φορά όσοι εδώ και δεκαετίες διασπάθισαν δημόσιο χρήμα μέσω της έγκρισης παράνομων συντάξεων και επιδομάτων, προκαλώντας ανεπανόρθωτη ζημιά στα ασφαλιστικά ταμεία, που ξεπερνά τα 500 εκατ. ευρώ ετησίως.

Με ένα νομοσχέδιο 75 άρθρων, το οποίο θα κατατεθεί εντός της εβδομάδας, θα επιβάλλονται βαρύτερες ποινές που θα επισύρουν μέχρι και οριστική αποπομπή από την εργασία ή και φυλάκιση. Όπως αποκαλύπτει η **Real money**, στο κεφάλαιο 2, που αφορά «την αυστηροποίηση της πειθαρχικής αντιμετώπισης παραβατικών συμπεριφορών κατά των ασφαλιστικών οργανισμών», αναφέρεται χαρακτηριστικά: «Υπάλληλος που προβαίνει σε παράνομη πράξη ή παράλειψη από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη».

Παράλληλα, όσον αφορά τις διοικητικές κυρώσεις, προβλέπει: «Υπάλληλος, που με οποιαδήποτε σχέση υπάγεται στο στενό προσωπικό του ευρύτερου δημόσιου τομέα και με πράξη ή παράλειψη συνετέλεσε στην παράνομη χορήγηση επιδόματος, σύνταξης ή οποιασδήποτε άλλης οικονομικής παροχής με αποτέλεσμα την πρόκληση ζημίας σε βάρος του ασφαλιστικού φορέα τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μέχρι 12 μήνες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, καθώς και σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν».

Οι 20 ρυθμίσεις

- Αναλυτικότερα, το νομοσχέδιο προβλέπει:
 - 1. Την θέσπιση του συστήματος «Αριάδνη». Με το σύστημα αυτό, η Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης (ΗΔΙΚΑ) Α.Ε. και το Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ληξαρκικών Πράξεων του υπουργείου Εσωτερικών θα ελέγχουν οποιαδήποτε δημογραφική αλλαγή των ασφαλισμένων (γέννηση, γάμος, σύμφωνο συμβίωσης, διαζύγιο και θάνατος), ώστε να μην καταβάλλονται παράνομα συντάξεις και επιδόματα.
 - 2. Την ενίσχυση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας και των άλλων ελεγκτικών οργάνων, με τη συνδρομή της Οικονομικής Αστυνομίας.
 - 3. Την οργάνωση στοχευμένου εντοπισμού περιπτώσεων αδήλωσης απασχόλησης ατόμων που λαμβάνουν ταυτόχρονα επίδομα ανεργίας.
 - 4. Την αναδιאμόρφωση και την ενίσχυση της συμπληρωματικής διαδικασίας που μπορεί να προωθήσει το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και οι επιθεωρητές.
 - 5. Την καθιέρωση του ασφαλιστικού πιστοποιητικού για τις μεγάλες επιχειρήσεις και τη προσημύπληρωσή από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων (ΓΓΠΣ) της ηλεκτρονικής φο-



Κεφάλαιο 2
ΑΥΣΤΗΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΠΙΣΤΡΑΤΕΣ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 9
Ποινική και αστική ευθύνη υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, που προβαίνει σε παράνομη πράξη ή παράλειψη από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη».

Άρθρο 10
Διοικητικές κυρώσεις για παραβατικές και παράνομες πράξεις και παραλείψεις υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μήνες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης.

2. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, καθώς και σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν».

Άρθρο 11
Αν από την πράξη του υπαλλήλου κατά την οποία προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη».

Άρθρο 12
Πειθαρχική ευθύνη υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, που προβαίνει σε παράνομη πράξη ή παράλειψη από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μήνες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης.

2. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, καθώς και σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν».

Άρθρο 13
Ποινική και αστική ευθύνη υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, που προβαίνει σε παράνομη πράξη ή παράλειψη από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη».

Άρθρο 14
Διοικητικές κυρώσεις για παραβατικές και παράνομες πράξεις και παραλείψεις υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μήνες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης.

2. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, καθώς και σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν».

Άρθρο 15
Αν από την πράξη του υπαλλήλου κατά την οποία προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη».

Άρθρο 16
Διοικητικές κυρώσεις για παραβατικές και παράνομες πράξεις και παραλείψεις υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μήνες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης.

2. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, καθώς και σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν».

Άρθρο 17
Αν από την πράξη του υπαλλήλου κατά την οποία προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη».

Άρθρο 18
Διοικητικές κυρώσεις για παραβατικές και παράνομες πράξεις και παραλείψεις υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μήνες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης.

2. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, καθώς και σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν».

Άρθρο 19
Αν από την πράξη του υπαλλήλου κατά την οποία προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον ενός έτους, εφόσον η πράξη του δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη ποινική διάταξη».

Άρθρο 20
Διοικητικές κυρώσεις για παραβατικές και παράνομες πράξεις και παραλείψεις υπαλλήλων

1. Υπάλληλος, από την οποία δύναται να προκληθεί βλάβη στο ασφαλιστικό σύστημα και τα συμφέροντα των ασφαλισμένων τιμωρείται με διοικητική ποινή προσωρινής παύσης ή προσωρινού αποκλεισμού από την παροχή υπηρεσιών του από 6 μήνες, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης ή το μέγεθος της απειλούμενης βλάβης.

2. Σε περίπτωση κατ' εξακολούθηση τέλεσης των αναφερόμενων στην παράγραφο 1 πράξεων, καθώς και σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται η ποινή της οριστικής παύσης, άλλως αποκλεισμού από την παροχή των υπηρεσιών τους ή καταγγελίας της σύμβασής τους με τον φορέα στον οποίο ανήκουν».

Το νομοσχέδιο 75 άρθρων που θα κατατεθεί μέσα στην εβδομάδα στη Βουλή αποκαλύπτει η «R»

Βαριές «καμπάνες» στο Δημόσιο

Απόλυση και φυλάκιση προβλέπονται για όσους υπαλλήλους χορήγησαν «μαϊμού» συντάξεις και επιδόματα

- ρολογικής δήλωσης συνταξιούχων φορολογουμένων στη βάση των στοιχείων που της διαβίβαστηκαν από την ΗΔΙΚΑ Α.Ε.
- 1. Την δυνατότητα -για πρώτη φορά στη χώρα μας- σε κατόχους άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, να μπορούν να εγγράφονται ως άνεργοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ.
- 2. Την κατάργηση του μέχρι σήμερα ισχύοντος λόγω διαγραφής των εγγεγραμμένων ανέργων από τα μητρώα του ΟΑΕΔ, όταν αυτοί συμμετέχουν σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης.
- 3. Την εισαγωγή -με πιο συστηματικό τρόπο- της δοκιμασμένης σε ευρωπαϊκό επίπεδο μεθόδου ενεργοποίησης των ανέργων για την επιτυχή ένταξη-επανεκπαίδευση των εγγεγραμμένων ανέργων στην αγορά εργασίας, δηλαδή της αρχής των «αμοιβαίων υποχρεώσεων».
- 4. Την κατάργηση 12 θέσεων ειδικών συνεργατών του υπουργού Εργασίας με δημοσιονομικό όφελος άνω των 400.000 ευρώ ετησίως.
- 5. Την θεσμική αναγνώριση του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου με τις λοιπές αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές οργανώσεις.

Σε περίπτωση που ένας δημόσιος υπάλληλος παραβιάζει κατ' εξακολούθηση τον νόμο, θα απολύεται από την υπηρεσία

- 1. Την διεύρυνση των σκοπών του ΟΑΕΔ ώστε να συμπεριλάβει μέρος των σημαντικών κοινωνικών δραστηριοτήτων των καταργηθέντων Οργανισμών Εργατικής Εστίας και Κατοικίας.
- 2. Την απλούστευση του καθεστώτος ασφάλισης των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων με μόνο κριτήριο τη δυναμικότητα ως προς τον αριθμό των δωματίων. Συγκεκριμένα: α) μέχρι 5 δωμάτια, υπαγωγή στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ, β) από 6 έως 10 δωμάτια, υπαγωγή στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ εφόσον ασκείται παράλληλα και αγροτική δραστηριότητα. Εάν δεν ασκείται παράλληλα αγροτική δραστηριότητα, τα πρόσωπα αυτά ασφαλιζονται στην ΟΑΕΕ, γ) από 11 δωμάτια και άνω, υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ.
- 3. Την αναβάθμιση του πλαισίου λειτουργίας των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας.
- 4. Την παράταση για ακόμη έναν χρόνο της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ανέργων και ανασφάλιστων ατόμων.
- 5. Την τροποποίηση της ρύθμισης για την παροχή βοήθηματος ανεργίας σε αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες ώστε το βοήθημα να αποδίδεται και σε επιστήμονες ελεύθερους επαγγελματίες, χωρίς αυτοί να χρειαστεί να διακόψουν την ασφάλισή τους.
- 6. Την σταδιακή διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής και τον εξορθολογισμό χρήσης του εργοσήμου (χρήση του και σε αγροτικές εργασίες).
- 7. Την θέσπιση ειδικής διάταξης για συμψηφισμό ή παρακράτηση από τη δικαιούμενη σύνταξη οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών και στον ΟΓΑ, αρκεί οι οφειλές να μην ξεπερνούν τα 4.000 ευρώ.
- 8. Την δυνατότητα μίσθωσης ακινήτων ιδιοκτησίας ασφαλιστικών φορέων σε άλλους φορείς εποπτείας του υπ. Εργασίας με μικρό μίσθωμα.
- 9. Την δυνατότητα επανεγγραφής στην κύρια και επικουρική ασφάλιση του ΟΑΕΕ ατόμων τα οποία διέκοψαν παλαιότερα το επάγγελμά τους.
- 10. Το ακατάσχετο των εισφορών που καταβάλλονται υπέρ των κλάδων και λογαριασμών του ΟΑΕΔ.

Real αποδείξεις