



ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΘΕΣΕΩΝ & ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

προς τη νέα Κυβέρνηση

25.06.2012

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΕ ΚΡΙΣΗ & Η ΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Το εμπόριο αποτελεί ακόμη και σήμερα και παρά τα μεγάλα πλήγματα που έχει δεχτεί από τη μείωση της κατανάλωσης και την δραματική έλλειψη ρευστότητας στην αγορά, έναν από τους μεγαλύτερους και σημαντικότερους «εργοδότες» της ελληνικής οικονομίας. Σημαντικότερος γιατί ακόμα και σήμερα αποτελεί την βασική πύλη εισόδου των νέων στην αγορά εργασίας.

Σήμερα, οι περίπου **280.000** εμπορικές επιχειρήσεις απασχολούν **693.664** άτομα, καλύπτοντας το 18,1% της συνολικής απασχόλησης στην οικονομία. Τα τελευταία χρόνια της κρίσης, ο κλάδος δέχεται ισχυρές πιέσεις, οι οποίες μεταφράζονται σε απώλεια περίπου 60.000 εμπορικών επιχειρήσεων και 143.563 θέσεων απασχόλησης.

Κύριο χαρακτηριστικό του είναι το μεγάλο πλήθος μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, που προσπαθούν να προσαρμοστούν στις συνεχώς εντεινόμενες συνθήκες ανταγωνισμού. Το εμπόριο, ένα κατεξοχήν ανοιχτό επάγγελμα, χαρακτηρίζεται από ιδιαιτερότητες που σχετίζονται με τις κινήσεις της αγοράς, την άμεση διάδραση με τους καταναλωτές και το μεγάλο ρίσκο που καλείται να διαχειριστεί ο επιχειρηματίας.

Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Σύμφωνα με πρόσφατους υπολογισμούς οι Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις αντιστοιχούν σε ένα ποσοστό που αγγίζει το 95% των ελληνικών επιχειρήσεων. Όπως, μπορεί να γίνει αντιληπτό - και σε αντίθεση με άλλες χώρες - η ελληνική επιχειρηματικότητα βασίστηκε σε εταιρίες μικρού μεγέθους, οι οποίες κάλυπταν ένα αξιοσημείωτο εύρος δραστηριοτήτων και διέθεταν ανέκαθεν τη μερίδα του λέοντος σε ό,τι αφορούσε την απασχόληση. Επιπλέον, λόγω του μεγέθους τους, οι ΜμΕ πάντοτε ήταν «ανοικτές» στον κρατικό έλεγχο, κάτι που αναιρεί και μία «παραφιλολογία» ότι δήθεν αυτές ευθύνονται για τον όγκο φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής και έχει επιβαρύνει τα δημόσια έσοδα. Από την πλευρά της απασχόλησης η μικρή και μεσαία επιχειρηματικότητα αποτελούν το μεγάλο εργοδότη στον ιδιωτικό

τομέα της οικονομίας, με το ποσοστό των απασχολουμένων σε αυτές τις επιχειρήσεις, να ξεπερνά το 85%. Το εμπόριο, ειδικότερα, είναι ένα πεδίο δραστηριοποίησης και απασχόλησης για κοινωνικές ομάδες, όπως οι γυναίκες και οι νέοι, οι οποίες, κατά κύριο λόγο, πλήττονται από την ανεργία και την περιστασιακή απασχόληση. Ο σημαντικός κοινωνικός ρόλος του εμπορίου διαφαίνεται και από το δομικό ρόλο που κατέχει στις περιφερειακές αγορές οι οποίες συνιστούν παράγοντα ανάπτυξης, κοινωνικής συνοχής, ασφάλειας και πολιτισμού.

Σε αυτό το πλαίσιο πάγια θέση της ΕΣΕΕ είναι ότι η εννοιολόγηση της ανταγωνιστικότητας στην ελληνική περίπτωση πρέπει να λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις ιδιαίτερες συνθήκες της κοινωνικής και οικονομικής δομής της χώρας και κατ' επέκταση κάθε αναπτυξιακή στρατηγική να προσαρμόζεται σε αυτές τις ιδιαιτερότητες. Και κυρίως η αναδιάρθρωση της πορείας της ελληνικής οικονομίας μετά τη Μεταπολίτευση, πρέπει να βασίζεται σε ρεαλιστικές ερμηνείες και όχι σε εξωγενή σχήματα που δεν ανταποκρίνονται στις εσωτερικές αναγκαιότητες. Οποιαδήποτε εξωγενής «συνταγή» πρέπει να τίθεται στη διαπραγμάτευση και να προσαρμόζεται στις πραγματικές ανάγκες της χώρας με τεκμηριωμένες προτάσεις. Η σημασία της Μικρομεσαίας Επιχειρηματικότητας έχει αναγνωριστεί και ευρωπαϊκά με κάθε δυνατό τρόπο (πχ. Small Business Act), δυστυχώς όμως η πολιτική δεν έχει λάβει σοβαρά υπόψη τόσο τη σημασία όσο και τη μεγάλη συμβολή αυτών των επιχειρήσεων στην ανάπτυξη, στην κοινωνική συνοχή και στην κοινωνική ευημερία.

Σήμερα, ο Έλληνας μικρομεσαίος επιχειρηματίας κρίνουμε ότι δεν είναι ο ίδιος με το χθες. Η μικρομεσαία επιχειρηματικότητα στη χώρα είναι έτοιμη να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις, να εισάγει καινοτομίες και να συνεργαστεί σε όλα τα επίπεδα για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο, θα πρέπει να τονιστεί ιδιαίτερα:

- Διαμόρφωση ενός δίκτυ προστάσεις για τις εκατοντάδες υπερχρεωμένες μικρομεσαίες επιχειρήσεις οι οποίες οδηγούνται στο κίνδυνο του λουκέτου. *Οι επιπτώσεις των λουκέτων στην κοινωνική συνοχή και στην τοπική αγορά σχετίζονται άμεσα με τα θέματα της εγκληματικότητας και μπορούν να αποβούν μοιραίες για την πλήρη μεταστροφή της εικόνας των πόλεων.*
- Η ανάγκη υιοθέτησης μιας μακροπρόθεσμης στρατηγικής για την ανάπτυξη των ΜΜΕ ως μοχλού καινοτομίας και οικονομικής ανάπτυξης.

- Η σημασία των συνεργειών - συνεργασιών μεταξύ των επιχειρήσεων με την εμπλοκή της τοπικής αυτοδιοίκησης, αναβαθμίζοντας παράλληλα τη διακυβέρνηση και την περιφερειακή ανάπτυξη.
- Η απλοποίηση της πρόσβασης των ΜΜΕ στη χρηματοδότηση.
- Μείωση γραφειοκρατίας.

ΤΙΜΕΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΣΕ ΕΝΑΝ ΚΑΤΕΞΟΧΗΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ

Η ανάγκη ενίσχυσης και τόνωσης της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, ιδιαίτερα σε ένα παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον, κρίνεται αναγκαία όσο ποτέ. Διεθνή αλλά και εγχώρια επιστημονικά ινστιτούτα, πανεπιστήμια και διάφοροι ερευνητικοί φορείς έχουν εδώ και καιρό υπογραμμίσει την ευεργετική επίδραση που θα είχε στην ελληνική οικονομία μία συνεχής και διατηρήσιμη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας. Ο δημόσιος διάλογος που συνόδεψε τις σκέψεις και τις προσπάθειες τόνωσης της ανταγωνιστικότητας διολίσθησε επικίνδυνα σε εσφαλμένες αντιλήψεις του παρελθόντος και σε παγιωμένα «κλισέ» που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα ούτε βέβαια στα πορίσματα των πρόσφατων οικονομικών επιστημονικών ερευνών. Η στοχοποίηση των Μμ επιχειρήσεων ως υπαίτιες για την καταβράθρωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας μόνο ως μία τέτοια παρωχημένη αντίληψη μπορεί να εκληφθεί.

Αντίθετα, η λειτουργία της πραγματικής οικονομίας απέδειξε πως οι Μμ επιχειρήσεις, αν και επλήγησαν πρώτες από τις συνέπειες της ύφεσης, προσπάθησαν να συγκρατήσουν, αν όχι να μειώσουν τις τιμές, με την απορρόφηση των διαδοχικών αυξήσεων του ΦΠΑ και τις συνεχείς προσφορές σε ένα καταναλωτικό κοινό που έβλεπε το πραγματικό διαθέσιμο εισόδημά του να συρρικνώνεται καθημερινά. Και αυτό γιατί οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες αντιλαμβάνονται άμεσα ως καταναλωτές τι ακριβώς συμβαίνει στην αγορά και πόσο ασφυκτική μπορεί να γίνει η έλλειψη ρευστότητας. Ο πόλεμος στις Μμ επιχειρήσεις με το πρόσχημα ότι όχι μόνο δεν είναι ανταγωνιστικές αλλά επιζήμιες και γι' αυτό θα πρέπει να παραχωρήσουν τη θέση τους σε στις μεγάλες, όχι μόνο θα οδηγήσει σε κλείσιμο χιλιάδων επιχειρήσεων (προς όφελος λίγων κολοσσών) και θα εκτινάξει περαιτέρω την ανεργία, αλλά θα προκαλέσει αυτό που οι θιασώτες του ελεύθερου ανταγωνισμού διακηρύττουν ότι προσπαθούν να αποφύγουν: στην ολιγοπωλιακή-μονοπωλιακή διάρθρωση της αγοράς.

Οι μελέτες που προέβλεπαν την ανάκαμψη του ΑΕΠ το τέλος του 2011 ή του 2012, αρκεί η ελληνική οικονομία να εφαρμόσει απόλυτα τους όρους των Μνημονίων, απέτυχε. Υπερ-αισιόδοξες κρίνονται πλέον και οι εκτιμήσεις για την ενίσχυση του ΑΕΠ ως απόρροια του «ανοίγματος» των κλειστών επαγγελματιών αφού τα οικονομετρικά υποδείγματα που χρησιμοποιήθηκαν δεν μπόρεσαν να απεικονίσουν την ελληνική πραγματικότητα, τους

παράγοντες που την διαμορφώνουν, τις δομές πάνω στις οποίες έχει θεμελιωθεί και τα «στεγανά» τα οποία δεν την αφήνουν να ορθοποδήσει και αποτελούν τροχοπέδη στην ανάπτυξή της. Μοιραία λοιπόν το αποτέλεσμα της αδυναμίας κατανόησης και ενσωμάτωσης ιδιαιτεροτήτων της ελληνικής οικονομίας οδηγεί σε απόκλιση συμπερασμάτων από την οικονομική πραγματικότητα. Η εισαγωγή και χρήση εθνικολογιστικών μεγεθών, τα οποία στη συνέχεια αμφισβητήθηκαν ως ανακριβή, αλλά, και ο μη συνυπολογισμός των χαμένων πόρων από την παραοικονομία στα εθνικολογιστικά μεγέθη, δεν οδηγούν σε αξιόπιστες προβλέψεις. Τέλος, η αυθαίρετη σύνδεση της όξυνσης του ανταγωνισμού με την πτώση των ελληνικών περιθωρίων κέρδους στα λεγόμενα «κλειστά επαγγέλματα» κατά 15% απαιτεί περισσότερη προσοχή προς αποφυγή εσφαλμένων συμπερασμάτων, ενώ δεν τεκμηριώνεται ο τρόπος που οι διαρθρωτικές αλλαγές - μεταρρυθμίσεις θα επιφέρουν την πολυπόθητη μείωση των περιθωρίων κέρδους στα «κλειστά επαγγέλματα».

Πρέπει επιτέλους να γίνει αντιληπτό ότι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας δεν αποτελεί βραχυχρόνιο στόχο ή επίτευγμα μιας χρονιάς αλλά είναι μία συνεχής-μακροχρόνια προσπάθεια για την παραγωγή ποιοτικών και σχετικά φθηνών, με βάση τα διεθνή πρότυπα, προϊόντων με τα οφέλη να διαχέονται σε ολόκληρη την κοινωνία. Αντί να λιθοβολούνται οι ελληνικές Μμ επιχειρήσεις και να απαιτείται η κατάργηση του 13ου και του 14ου μισθού του ιδιωτικού τομέα καθώς και η περαιτέρω μείωση των μισθών ως μέτρα απαραίτητα για την τόνωση της ανταγωνιστικότητας, θα ήταν καλύτερο οι προσπάθειες βελτίωσης των δομών της ελληνικής οικονομίας να επικεντρωθούν στον τρόπο λειτουργίας των θεσμών. Ζητήματα καίριας σημασίας, η επίλυση των οποίων θα ενίσχυε δυναμικά και σε βάθος χρόνου την οικονομία, όπως ο περιορισμός της γραφειοκρατίας, η ουσιαστική ενίσχυση της διαφάνειας, η έγκαιρη απονομή δικαιοσύνης, η ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας και της συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό, ο εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου, η οργάνωση και τόνωση της επιστημονικής έρευνας, η συνεχής και υψηλού επιπέδου κατάρτιση των εργαζομένων, η ριζική αναδιάρθρωση του εκπαιδευτικού συστήματος, η βελτίωση των υποδομών, η ολοκλήρωση της μηχανοργάνωσης και γενικά η ψηφιοποίηση στο δημόσιο τομέα, η δημιουργία ενός απλού και ξεκάθਾਰου φορολογικού συστήματος χωρίς παράθυρα και μπαλώματα και γενικότερα η άρση των όλων στρεβλώσεων που προκαλούνται στην αγορά από δυσλειτουργίες του κράτους και που θα μπορούσαν να λάβουν χώρα άμεσα και δίχως κόστος, παραμένουν ανοιχτά.

ΛΟΥΚΕΤΑ, ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΥΠΕΡΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Το ελληνικό εμπόριο έχει εισέλθει σε μία βαθειά ύφεση με αυξανόμενα «λουκέτα» και δραματικές μειώσεις στον κύκλο εργασιών των επιχειρήσεων. Με βάση την τελευταία έρευνα του ΙΝ.ΕΜ.Υ της ΕΣΕΕ (Μάρτιος 2012) μόνο στο κέντρο της Αθήνας και του Πειραιά τα λουκέτα παρουσίασαν 30% σε

σύγκριση με τον προηγούμενο χρόνο. Ενδεικτικά παραθέτουμε τα διαχρονικά αποτελέσματα του κέντρου της Αθήνας. Αναλυτικά η μελέτη βρίσκεται στη διάθεσή σας.

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΛΕΙΣΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ						
	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2010	ΜΑΡΤΙΟΣ 2011	ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2011	ΜΑΡΤΙΟΣ 2012		
	ΑΝΑΛΟΓΙΑ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	ΚΛΕΙΣΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ
ΕΡΜΟΥ	15,0%	24,3%	22,3%	286	72	25,2%
ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ	15,0%	24,6%	23,2%	220	65	29,5%
ΠΑΝ/ΜΙΟΥ	20,5%	18,6%	25,7%	285	87	30,5%
ΣΤΑΔΙΟΥ	24,6%	33,8%	31,5%	322	135	42%
ΠΑΤΗΣΙΩΝ	14,8%	20,7%	22,1%	969	254	26,2%
ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ	-	13,8%	14,4%	141	39	27,6%
ΕΜ.ΜΠΕΝΑΚΗ	-	23,3%	20,8%	167	53	31,7%
ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ	-	29,6%	28,5%	290	98	33,8%
ΣΟΛΩΝΟΣ	-	22,0%	42,0%	229	58	25,3%
ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ	18%	23,4%	24,4%	2.909	861	29,6%
ΣΚΟΥΦΑ	5,7%	17,0%	16,4%	109	23	21,1%
ΤΣΑΚΑΛΩΦ	21,6%	29,0%	34,8%	92	31	33,7%
ΠΑΤΡΙΑΡΧΟΥ ΙΩΑΚΕΙΜ	14,0%	12,5%	21,7%	154	16	10,4%
ΣΥΝΟΛΟ ΚΟΛΩΝΑΚΙ	12,5%	18,6%	23,7%	355	70	19,7%

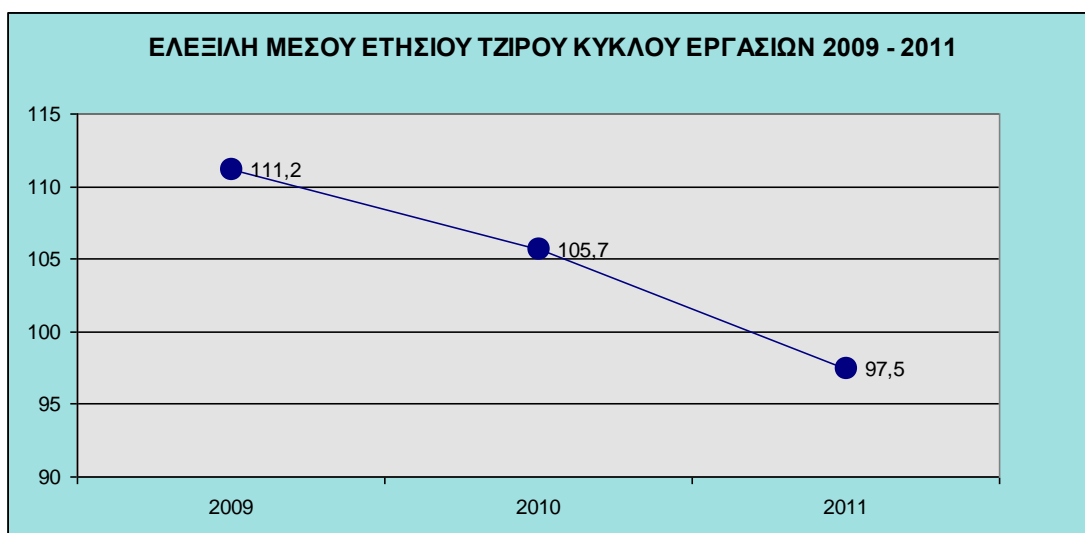


Στην παρούσα συγκυρία και σύμφωνα με τα ιστορικά και κοινωνικά δεδομένα της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, το κλείσιμο ενός τόσο μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων και μάλιστα σε τόσο λόγο χρόνο, χωρίς σχεδιασμό ή δυνατότητας εύρεσης απασχόλησης σε άλλο κλάδο, έχει ήδη ανυπολόγιστες επιπτώσεις. Κάθε κλείσιμο μιας επιχείρησης υπολογίζεται ότι επιβαρύνει ετησίως το κράτος από 13.000 έως 285.000 ευρώ, ανάλογα με το μέγεθος (στοιχεία από σχετική έρευνα ΕΣΕΕ), από την απώλεια φόρων, δημοτικών τελών, ασφαλιστικών εισφορών, φόρου εισοδήματος από ενοίκια, καταβολή επιδομάτων ανεργίας, κλπ. Σωρευτικά, η συνολική απώλεια για το κράτος μπορεί και να ξεπεράσει τα 8 δις. ευρώ ετησίως.

Οι αναφορές περί κανονιστικών ρυθμίσεων στο χώρο του λιανεμπορίου με πρόφαση την απελευθέρωση του κλάδου, μάλλον αγνοούν την πραγματικότητα. Τουναντίον, οι ανάγκη της κρατικής παρέμβασης σχετίζεται με την άναρχη και χωρίς σχέδιο εγκατάσταση πολυχώρων και πολυκαταστημάτων, τα οποία με το πρόσχημα της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και της ανάπτυξης, στην πραγματικότητα συμβάλλουν σε αυξήσεις τιμών –βλ. τρόφιμα, εγκατάλειψη κέντρων των πόλεων με τα αυξανόμενα λουκέτα –αύξηση εγκληματικότητας, ρήξη της κοινωνικής συνοχής και απώλεια θέσεων εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και το έργο της ΕΣΕΕ «Πιλοτική ΓΕΩΒΑΣΗ - χωροθέτηση εμπορίου» όπου αποτυπώνονται οι επιπτώσεις από την αναδιάρθρωση του εμπορίου σε χωρικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Παράλληλα, άποψη της ΕΣΕΕ είναι ότι καμία «φορο-επιδρομή» δεν πρόκειται να επιλύσει το αναπτυξιακό πρόβλημα που είναι και ο μόνος δρόμος για την έξοδο από την κρίση. Είναι απαραίτητη η άμεση ενεργοποίηση των Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ και η διάχυση πόρων από τις τράπεζες προς την πραγματική οικονομία για να ενισχυθεί η ρευστότητα της αγοράς.

Η αύξηση του ΦΠΑ επέφερε, όπως ήταν αναμενόμενο περαιτέρω μείωση του τζίρου των επιχειρήσεων, καθώς δεν είναι πλέον δυνατόν να απορροφηθεί από τις ίδιες τις επιχειρήσεις.



Η αύξηση των συντελεστών ΦΠΑ, με ανώτερο συντελεστή αυτό του 23%, που έχει υιοθετήσει η Ελλάδα, και σε συνδυασμό με άλλα φοροεισπρακτικά μέτρα, έχουν πλήξει καίρια την κατανάλωση και έχουν οδηγήσει ένα μεγάλο κομμάτι της χώρας στη φτώχεια. Τα έσοδα όμως του κράτους από την επιβολή των αυξημένων συντελεστών ΦΠΑ στο εμπόριο **δεν έχουν αυξηθεί**, όπως θα περίμενε ίσως κανείς, αλλά σε σχέση με το 2008 έχουν **μειωθεί** κατά **22%** περίπου (15 δις. έναντι 11.7δισ). Ο λόγος δεν είναι άλλος από την **ραγδαία υποχώρηση της κατανάλωσης**, τα έσοδα της οποίας δεν μπόρεσαν να αντισταθμίσουν οι αυξημένοι συντελεστές. Αντίθετα, εάν η το υπουργείο οικονομικών αποφάσιζε μία αποκλιμάκωση των συντελεστών του ΦΠΑ κατά 400 μονάδες βάσης (από 23% σε 19%), εξαιρώντας τον κλάδο των οχημάτων, τότε θα πετύχαινε:

- Να εισπράξει τα ίδια έσοδα **μέσα στην επόμενη διετία**, με αυστηρό έλεγχο της αγοράς και αυστηρές κυρώσεις σε περίπτωση φοροδιαφυγής και παράλληλα **συμφωνία κυρίων** με τους εμπόρους για συγκράτηση, αν όχι πτώση των τιμών.
- Βελτίωση του κλίματος στην αγορά και της εμπιστοσύνης των καταναλωτών μετά την σφοδρή πτώση τα τελευταία χρόνια.
- Να δώσει ανάσα στις επιχειρήσεις με τόνωση των πωλήσεων, διατηρώντας τες έτσι ζωντανές και εισπράττοντας το ίδιο έσοδα
- Βελτίωση τη ρευστότητας στην αγορά.

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΥΚΛΟ

A. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ

Η επιβίωση, η ανάπτυξη, ο εκσυγχρονισμός και η ανταγωνιστικότητα της εμπορικής επιχείρησης μικρής, μεσαίας και μεγάλης κλίμακας, συνδέονται με το επιχειρηματικό περιβάλλον και τις κανονιστικές ρυθμίσεις. Θεωρούμε ότι η χάραξη μιας εθνικής στρατηγικής για το εμπόριο η οποία θα ενταχθεί σε ένα γενικότερο αναπτυξιακό πλαίσιο της ελληνικής οικονομίας, μέσω επιλεγμένων και στοχευμένων δράσεων, θα παράξει πολλαπλά οφέλη για την Εθνική Οικονομία και θα αναδειχθούν τα συγκριτικά πλεονεκτήματα του ελληνικού εμπορίου στο νέο, έντονα ανταγωνιστικό λόγω κρίσης, γεωπολιτικό περιβάλλον της νοτιοανατολικής Ευρώπης. Για το λόγο αυτό, προσδοκούμε στην άμεση υλοποίησή της, τώρα που είναι εφικτή και αναγκαία η δημιουργία υποδομής για την ενδυνάμωση του ελληνικού εμπορίου, ώστε αυτό να παίξει το ρόλο του εργαλείου πρώτης γραμμής για την έξοδο της Ελληνικής οικονομίας από την κρίση.

Στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει -ιδιαίτερα στην παρούσα κρίσιμη συγκυρία- να εξισορροπηθεί το «τρίγωνο» **ΤΙΜΕΣ -ΜΙΣΘΟΙ-ΦΟΡΟΙ**.

1. Φορολογία

Ζητήματα που χρήζουν άμεσης επίλυσης και αφορούν στο διακανονισμό όλων των εκκρεμών φορολογικών, τελωνειακών και κοινωνικοασφαλιστικών οφειλών. Αναλυτικότερα, τα φλέγοντα θέματα είναι:

A) Η ρύθμιση των οφειλομένων.

B) Ο εξορθολογισμός των κυρώσεων (πρόσθετων φόρων και προσυζητήσεων) και η ισχύς αυτών και επί των εκκρεμών υποθέσεων στα Διοικητικά Δικαστήρια.

Γ) Η δραστική μείωση των παραβόλων και της προβεβαίωσης του φόρου για την προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια

Δ) Η άμεση τροποποίηση των διατάξεων για την αναστολή εκτέλεσης πράξεων της Διοίκησης

Ε) Η αναθεώρηση των διατάξεων που προβλέπουν αυτόφωρη διαδικασία και ποινές φυλάκισης για μικροφειλέτες του Δημοσίου.

ΣΤ) Η άμεση εφαρμογή του ηλεκτρονικού πόθεν έσχες, με καταγραφή κινητής και ακίνητης περιουσίας (το προβλέπει ο **ν.3842/2010**)

Η) Η μείωση των συντελεστών Φ.Π.Α., με άμεση εφαρμογή ενιαίου συντελεστή **19%** και ταυτόχρονη διατήρηση ενός χαμηλού συντελεστή Φ.Π.Α. **9%** για τα είδη πρώτης ανάγκης και όλα τα επαγγέλματα που σχετίζονται με τον τουρισμό, συμπεριλαμβανομένης και της εστίασης (άμεσα λόγω τουριστικής περιόδου)

Θ) Αναφορικά με τον τρόπο φορολογίας εισοδήματος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, ανεξαρτήτως νομικής μορφής, είτε ως προσωπική εταιρεία (Ο.Ε., Ε.Ε. κλπ), είτε ως κεφαλαιουχική (Α.Ε., Ε.Π.Ε., κλπ), προτείνουμε φόρο με συντελεστή **15% επί των κερδών**. Για τα διανεμόμενα στους εταίρους ή μετόχους κέρδη να υπάρχει φορολογία μερισμάτων με συντελεστή **15%** και εξάντληση της φορολογικής υποχρέωσης

Ι) Άμεση ρύθμιση για φορολογία της ακίνητης περιουσίας, με το Φ.Α.Π., με αφορολόγητο όριο στα **400.000,00 €** ανά φυσικό πρόσωπο, με απαλλαγή φόρου για όσα ακίνητα είναι ανεκμετάλλευτα και για όσο χρονικό διάστημα, αυτά δεν αποφέρουν έσοδα. Παράλληλα προτείνουμε την ενοποίηση των πολλών και διαφόρων φόρων επί της ακίνητης περιουσίας φυσικών και νομικών προσώπων και κατάργηση του Ε.Ε.Τ.Η.Δ.Ε.

Η υιοθέτηση αρχών σαφήνειας, απλούστευσης, διαφάνειας και διαχρονικότητας στο φορολογικό σύστημα αποτελούν τις προϋποθέσεις της αποτελεσματικότητάς του. Στο πλαίσιο αυτό θεωρούμε ότι χρειάζεται:

1. Ένα **ανταγωνιστικό** φορολογικό πλαίσιο για τις μεσαίες, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, το οποίο θα βασίζεται σε ρεαλιστικούς φορολογικούς συντελεστές.
2. Η **κατάργηση** των έκτακτων εισφορών.
3. Η άμεση, συνεπής και συστηματική **επιστροφή** του Φ.Π.Α προς τις επιχειρήσεις.
4. Η **μείωση** των φορολογικών συντελεστών για τις επιχειρήσεις, ώστε να ενισχυθεί το επενδυτικό περιβάλλον. Στον συγκεκριμένο τομέα, η χώρα μας υστερεί σημαντικά έναντι των γειτονικών χωρών.
5. Εκ νέου εισαγωγή της **τμηματικής καταβολής** του ΦΠΑ σε δόσεις.
6. Η **κατάργηση** του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων.
7. Μεγαλύτερα φορολογικά κίνητρα για τα αδιανέμητα κέρδη που επενδύονται στις επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως κατηγορίας βιβλίων που τηρούν.
8. Η θέσπιση φορολογικών κινήτρων για τις συνεπείς φορολογικές συμπεριφορές.
9. Η καθιέρωση ανεξάρτητου μηχανισμού για εξωδικαστική επίλυση φορολογικών διαφορών με διαιτητικά χαρακτηριστικά, ώστε να αποφεύγεται η χρονοβόρα και γραφειοκρατική σημερινή κατάσταση.
10. Ορθολογική επικαιροποίηση και συγκεκριμενοποίηση των εκπιπόμενων δαπανών των επιχειρήσεων, ώστε να εξασφαλίζεται διαφάνεια και σταθερό πλαίσιο κατά τους φορολογικούς ελέγχους.
11. Σύσταση συμβουλευτικού οργάνου με συμμετοχή των εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων προκειμένου να εξετάζονται οι υψίστης σημασίας φορολογικές μεταβολές.
12. Τέλος προτείνουμε μια περίοδο "παγώματος" έξι μηνών, δηλαδή μέχρι τέλος του χρόνου και φυσικά όχι χαρίσματος, όλων των ληξιπρόθεσμων φορολογικών υποχρεώσεων των υπερχρεωμένων νοικοκυριών και Μμε επιχειρήσεων για να συνέλθει η αγορά και να μπορέσουμε να ξανασταθούμε στα πόδια μας. Ουσιαστικά ζητάμε να μας επιστραφεί ο χρόνος της παρατεταμένης ακυβερνησίας κατά την διάρκεια της οποίας η αγορά στην κυριολεξία ισοπεδώθηκε.

Παρακάτω παρατίθενται μελέτες που έχουν εκπονηθεί από το Ινστιτούτο Εμπορίου και Υπηρεσιών, ΙΝ.ΕΜ.Υ – Ε.Σ.Ε.Ε., οι οποίες καταδεικνύουν την αναγκαιότητα υιοθέτησης από την παρούσα Κυβέρνηση, των παραπάνω θέσεων/προτάσεων του φορέα.

A) Υποθετικά σενάρια μείωσης της φορολογικής επιβάρυνσης των εμπορικών επιχειρήσεων

Παράδειγμα 1: Ομόρρυθμος εμπορική επιχείρηση με φορολογητέα κέρδη 100.000 ευρώ και απασχόληση 3 ατόμων (μισθωτών).	
Φορολογική υποχρέωση επιχείρησης με βάση τα φορολογητέα κέρδη της	100.000 ευρώ / 2 = 50.000 : επιχειρηματική αμοιβή 100.000 ευρώ / 2 = 50.000 : τελικό φορολογητέο ποσό
Υφιστάμενος συντελεστής : 20% Μειωμένος συντελεστής : 10%	50.000 * 0,2 = 10.000 ευρώ 50.000 * 0,1 = 5.000 ευρώ, Προκύπτουσα Φορολογική ελάφρυνση: 5.000 ευρώ
Σημείωση: Ο μειωμένος συντελεστής 10% επί των φορολογητέων κερδών θα ισχύσει υπό την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση όχι μόνο θα διατηρήσει του υπαλλήλους που διαθέτει αλλά θα προβεί και στην πρόσληψη ενός επιπλέον εργαζομένου.	
Υπολογισμός Εισφορών:	
Εισφορές υπέρ ασφαλιστικών ταμείων για 3 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ	$(751,39 \text{ ευρώ} * 45,06\%) * 3 = \mathbf{1.015,73}$ ευρώ
Φόρος μισθωτών υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ.) για 3 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ	$77,14 * 3 = \mathbf{231,42}$ ευρώ
Συνολικό κόστος μισθοδοσίας για 3 εργαζόμενους με μηνιαίο 751,39 ευρώ	$(965,99 * 14) * 3 = \mathbf{40.571,58}$ ευρώ (1)
Υπόθεση: Πρόσληψη ενός επιπλέον μισθωτού από την Ο.Ε. εμπορική επιχείρηση με φορολογητέα κέρδη 100.000 ευρώ και άνω.	
Εισφορές υπέρ ασφαλιστικών ταμείων για 4 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ.	$(751,39 \text{ ευρώ} * 45,06\%) * 4 = \mathbf{1.351,31}$ ευρώ
Φόρος μισθωτών υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ.) για 4 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ.	$(77,14 \text{ ευρώ} * 4) = \mathbf{308,56}$ ευρώ

Συνολικό κόστος μισθοδοσίας για 4 εργαζόμενους με μηνιαίο 751,39 ευρώ.	$(965,99 * 14) * 4 = 54.095,44$ ευρώ (2)
Επιπλέον ετήσιο κόστος μισθοδοσίας εξαιτίας της πρόσληψης ενός επιπλέον εργαζομένου	$54.095,44$ ευρώ - $40.571,58$ ευρώ = = $13.523,86$ ευρώ / χρόνο

Σχολιασμός Παραδείγματος 1

Η μειωμένη κατά το ήμισυ φορολογική επιβάρυνση των επιχειρηματιών, από **10.000** ευρώ σε **5.000** ευρώ γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι οι επιχειρήσεις όχι μόνο δεν θα απολύσουν κάποιον ή κάποιους από τους εργαζόμενούς τους αλλά παράλληλα θα πρέπει να διατηρήσουν το υπάρχον εργατικό δυναμικό που διαθέτουν και αν είναι δυνατόν να το αυξήσουν, μέσω της πρόσληψης ενός επιπλέον ατόμου. Μπορεί με μία πρώτη ματιά η παροχή αυτού του κινήτρου να κρίνεται ασύμφορη για τον ιδιοκτήτη της επιχείρησης, αφού ναι μεν γλιτώνει **5.000** ευρώ ετησίως από τη μείωση της φορολογικής του επιβάρυνσης αλλά από την άλλη αναγκάζεται να πληρώνει **13.523,86** ευρώ παραπάνω ετησίως εξαιτίας των αυξημένων υποχρεώσεων που προκύπτουν (επιπλέον μισθός, ασφαλιστικές εισφορές και Φ.Μ.Υ. σε ετήσια βάση), τα μεσομακροπρόθεσμα πλεονεκτήματα όμως που προκύπτουν από μία τέτοια ενέργεια - επιλογή είναι σημαντικά τόσο για την πορεία της επιχείρησής του όσο και για την βελτίωση της υπάρχουσας εικόνας - ψυχολογίας στην αγορά εργασίας.

Για την μεν επιχείρηση, η προσθήκη ενός επιπλέον εργαζομένου στο έμπυχο δυναμικό της θα συμβάλλει στη αύξηση της κερδοφορίας της λόγω της καλύτερης εξυπηρέτησης των πελατών και της ανόδου της παραγωγικότητας των υπαλλήλων. Από την άλλη πλευρά, για το ίδιο το κράτος η απώλεια των φορολογικών εσόδων υπερκαλύπτεται από τις ευεργετικές επιδράσεις που θα προκληθούν από τη **μείωση της ανεργίας, της μαύρης εργασίας** και της συμμετοχής όλο και περισσότερων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, με άμεσο αποτέλεσμα την καταπολέμηση της ύφεσης μέσω της αύξησης του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (Α.Ε.Π.). Άλλωστε ισχύει ότι για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο εργαζόμενο, ο οποίος προηγουμένως ήταν εγγεγραμμένος στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ., το Δημόσιο **απαλλάσσεται** από την **υποχρέωση καταβολής επιδόματος ανεργίας** και επομένως εξοικονομεί

πολύτιμους πόρους με τους οποίους μπορεί να εξυπηρετήσει άλλες πιο επιτακτικές ανάγκες. Μία δεύτερη ευεργετική παράμετρος της μείωσης της ανεργίας και της ένταξης όλο και περισσότερων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, είναι η **τόνωση της καταναλωτικής ζήτησης** που με τη σειρά της θα συνδράμει στην ενεργοποίηση - δραστηριοποίηση της αγοράς λόγω της αύξησης της ρευστότητας. Η εισροή χρήματος θα δώσει στην ουσία χείρα βοηθείας, μέσω της αύξησης των εισπράξεων εκείνων των επιχειρήσεων, οι οποίες βρίσκονται στο χείλος της πτώχευσης (λουκέτου) ενώ ευνοημένο από την όλη κατάσταση θα είναι και το ελληνικό κράτος καθώς από τη στιγμή που παρατηρείται άνοδος της αγοραστικής κίνησης στην αγορά, θα **αυξηθούν** τα κέρδη των επιχειρήσεων και συνεπώς και τα **φορολογικά έσοδα**.

Παράδειγμα 2: Ομόρρυθμος εμπορική επιχείρηση με φορολογητέα κέρδη 50.000 ευρώ και απασχόληση 3 ατόμων (μισθωτών).

Φορολογική υποχρέωση επιχείρησης με βάση τα φορολογητέα κέρδη της	50.000 ευρώ / 2 = 25.000 : επιχειρηματική αμοιβή 50.000 ευρώ / 2 = 25.000 : τελικό φορολογητέο ποσό
Υφιστάμενος συντελεστής : 20% Μειωμένος συντελεστής : 10%	25.000 * 0,2 = 5.000 ευρώ 25.000 * 0,1 = 2.500 ευρώ, Προκύπτουσα Φορολογική ελάφρυνση: 2.500 ευρώ

Σημείωση: Ο μειωμένος συντελεστής **10%** επί των φορολογητέων κερδών θα ισχύσει υπό την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση όχι μόνο δεν θα απολύσει κάποιον από τους υπαλλήλους που διαθέτει αλλά θα προσπαθήσει, σε πρώτο στάδιο να διατηρήσει τον υφιστάμενο αριθμό εργαζομένων και σε δεύτερο στάδιο, εάν της το επιτρέπουν τα οικονομικά της να προβεί στην πρόσληψη ακόμη ενός ατόμου.

Υπολογισμών Εισφορών:

Εισφορές υπέρ ασφαλιστικών ταμείων για 3 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ	$(751,39 \text{ ευρώ} * 45,06\%) * 3 = \mathbf{1.015,73}$ ευρώ
Φόρος μισθωτών υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ.) για 3 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ	$77,14 * 3 = \mathbf{231,42}$ ευρώ

Συνολικό κόστος μισθοδοσίας για 3. εργαζόμενους με μηνιαίο 751,39 ευρώ	$(965,99 * 14) * 3 = 40.571,58$ ευρώ (1)
Υπόθεση: Πρόσληψη ενός επιπλέον μισθωτού από την Ο.Ε. εμπορική επιχείρηση με φορολογητέα κέρδη 100.000 ευρώ και άνω.	
Εισφορές υπέρ ασφαλιστικών ταμείων για 4 εργαζόμενους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ.	$(751,39 \text{ ευρώ} * 45,06\%) * 4 = 1.351,31$ ευρώ
Φόρος μισθωτών υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ.) για 4 εργαζόμενους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ.	$(77,14 \text{ ευρώ} * 4) = 308,56$ ευρώ
Συνολικό κόστος μισθοδοσίας για 4 εργαζόμενους με μηνιαίο 751,39 ευρώ.	$(965,99 * 14) * 4 = 54.095,44$ ευρώ (2)
Επιπλέον ετήσιο κόστος μισθοδοσίας εξαιτίας της πρόσληψης ενός επιπλέον εργαζομένου	$54.095,44 \text{ ευρώ} - 40.571,58 \text{ ευρώ} = 13.523,86 \text{ ευρώ} / \text{χρόνο}$

Σχολιασμός Παραδείγματος 2

Η μειωμένη κατά το ήμισυ φορολογική επιβάρυνση των επιχειρηματιών, από 5.000 ευρώ σε 2.500 ευρώ γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι οι επιχειρήσεις δεν θα απολύσουν κάποιον ή κάποιους από τους εργαζόμενους τους αλλά , αναλογιζόμενοι και τα μειωμένα φορολογητέα κέρδη που εμφανίζουν σε σχέση με το προηγούμενο παράδειγμα, θα πρέπει να έχουν σαν κύριο μέλημά τους να διατηρήσουν το υπάρχον εργατικό δυναμικό και σε δεύτερη φάση αν είναι δυνατόν να το αυξήσουν, μέσω της πρόσληψης ενός επιπλέον ατόμου.

Σε περίπτωση λοιπόν που ο επιχειρηματίας διατηρήσει τους εργαζόμενους που απασχολεί (3 μισθωτούς) τότε προκύπτει μία φορολογική ελάφρυνση της τάξεως των 2.500 ευρώ, η οποία σε βάθος χρόνου θα αποδειχθεί σαφώς πιο συμφέρουσα σε σύγκριση με την εύκολη λύση της απόλυσης κάποιου – κάποιων εργαζομένων. Η τελευταία επιλογή μπορεί να αποφέρει στον ιδιοκτήτη της εμπορικής επιχείρησης κάποια πρόσκαιρα και εφήμερα θετικά

αποτελέσματα, όπως η άμεση μείωση του μισθολογικού και λειτουργικού κόστους της εταιρείας του καθώς και η συρρίκνωση των υποχρεώσεων του απέναντι σε ασφαλιστικούς οργανισμούς (Ι.Κ.Α.) · σε μακροπρόθεσμο όμως ορίζοντα , με την επιλογή της διατήρησης του υπάρχοντος εργατικού δυναμικού, όχι μόνο επωμίζεται χαμηλότερο φορολογικό βάρος (περίπου **2.500** ευρώ το χρόνο) αλλά βελτιώνει τις συνθήκες κερδοφορίας και υγιούς λειτουργίας της επιχείρησής του μέσω της αύξησης της πελατείας του , της διαρκούς συσσώρευσης - απόκτησης τεχνογνωσίας και νέων δεξιοτήτων και συνεπώς της βελτίωσης της αποδοτικότητας του προσωπικού καθώς επίσης και μέσω της σύσφιξης των σχέσεων μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων και της δημιουργίας οικογενειακού κλίματος, κάνοντας έτσι πιο ευχάριστες τις συνθήκες εργασίας. Εάν τελικά ο ιδιοκτήτης της επιχείρησης αποφασίσει να προσλάβει ένα ακόμη μισθωτό υπάλληλο, ισχύουν τα πλεονεκτήματα που έχουν αναφερθεί στην ανάλυση του παραδείγματος 1.

Παράδειγμα 3: Νομικό πρόσωπο (Α.Ε. ή Ε.Π.Ε.) με φορολογητέα κέρδη 100.000 Ευρώ και άνω και απασχόληση 3 ατόμων (μισθωτών).	
Φορολογική υποχρέωση επιχείρησης με βάση τα φορολογητέα κέρδη της	$100.000 * 0,2 = 20.000$ ευρώ
Υφιστάμενος συντελεστής : 20% Μειωμένος συντελεστής : 10%	$100.000 * 0,2 = 20.000$ ευρώ $100.000 * 0,1 = 10.000$ ευρώ, Προκύπτουσα Φορολογική ελάφρυνση: 10.000 ευρώ
Σημείωση: Ο μειωμένος συντελεστής 10% επί των φορολογητέων κερδών θα ισχύσει υπό την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση όχι μόνο θα διατηρήσει τους υπαλλήλους που διαθέτει (3 μισθωτοί) αλλά θα προβεί και στην πρόσληψη ενός επιπλέον εργαζομένου.	
Υπολογισμός Εισφορών:	
Εισφορές υπέρ ασφαλιστικών ταμείων για 3 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ	$(751,39 \text{ ευρώ} * 45,06\%) * 3 = 1.015,73$ ευρώ
Φόρος μισθωτών υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ.) για 3 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ	$77,14 * 3 = 231,42$ ευρώ
Συνολικό κόστος μισθοδοσίας για 3. εργαζομένους με μηνιαίο 751,39 ευρώ	$(965,99 * 14) * 3 = 40.571,58$ ευρώ (1)

Υπόθεση: Πρόσληψη ενός επιπλέον μισθωτού από το νομικό πρόσωπο (Α.Ε. ή Ε.Π.Ε.) με φορολογητέα κέρδη 100.000 ευρώ.

Εισφορές υπέρ ασφαλιστικών ταμείων για 4 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ.	$(751,39 \text{ ευρώ} * 45,06\%) * 4 = \mathbf{1.351,31}$ ευρώ
Φόρος μισθωτών υπηρεσιών (Φ.Μ.Υ.) για 4 εργαζομένους με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ.	$(77,14 \text{ ευρώ} * 4) = \mathbf{308,56}$ ευρώ
Συνολικό κόστος μισθοδοσίας για 4 εργαζόμενους με μηνιαίο 751,39 ευρώ.	$(965,99 * 14) * 4 = \mathbf{54.095,44}$ ευρώ (2)
Επιπλέον ετήσιο κόστος μισθοδοσίας εξαιτίας της πρόσληψης ενός επιπλέον εργαζομένου	$54.095,44 \text{ ευρώ} - 40.571,58 \text{ ευρώ} =$ $= \mathbf{13.523,86}$ ευρώ / χρόνο

Σχολιασμός Παραδείγματος 3

Η μειωμένη κατά το ήμισυ φορολογική επιβάρυνση των επιχειρηματιών, από **20.000** ευρώ σε **10.000** ευρώ γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι οι επιχειρήσεις θα προχωρήσουν στη πρόσληψη ενός ακόμη ατόμου, το οποίο μπορεί να κοστίζει επιπλέον **13.523,86** ευρώ για τον επιχειρηματία ανά έτος, τα οφέλη όμως που θα αποκομίσει ο τελευταίος από μία τέτοια ενέργεια σε βάθος χρόνου θα είναι περισσότερα. Ο συμψηφισμός της φοροελάφρυνσης και του επιπλέον ετήσιου κόστους μισθοδοσίας που προκύπτει από τη πρόσληψη ενός ακόμη μισθωτού μπορεί να είναι επιβαρυντική κατά **3.523,86 (13.523,86 - 10.000)** ευρώ για τον ιδιοκτήτη της εμπορικής επιχείρησης, μακροχρόνια όμως η βελτίωση της παραγωγικότητας των εργαζομένων, η απόκτηση τεχνογνωσίας και ειδικών δεξιοτήτων καθώς και η σφυρηλάτηση των σχέσεων εντός του χώρου εργασίας θα συμβάλλουν στη επίτευξη του πρωτεύοντα στόχου της επιχείρησης, της βιωσιμότητάς της, και σε μεταγενέστερο επίπεδο θα της προσδώσουν μία νέα δυναμική, μέσω της οποίας θα αποκτήσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα έναντι των ανταγωνιστών της.

Β) Υπολογισμός φορολογικών ελαφρύνσεων Αυτοαπασχολουμένων Εμπόρων και Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων με τη διατήρηση θέσεων εργασίας ή και πρόσληψης νέων

Παράδειγμα:

- Νομική μορφή επιχείρησης: Ο.Ε., με δύο ομόρρυθμους εταίρους με ποσοστό συμμετοχής επί των κερδών **50%** έκαστος.
- Μέσος ετήσιος τζίρος: **500.000** ευρώ, τηρεί Βιβλία Γ΄ Κατηγορίας.
- Αριθμός απασχολουμένων: 3 άτομα, 2 πωλητές έγγαμους με 10 χρόνια προϋπηρεσία και έναν υπάλληλο γραφείου άγαμος με 2 χρόνια προϋπηρεσία.
- Καθαρά προ φόρου κέρδη: **120.000** ευρώ
- Ενοικιαζόμενο κατάστημα τμ. 80 αντικειμενικής αξίας 200.000 ευρώ
- Περιοχή: Αθήνα
- Ιδιωτική κατοικία **105 τ.μ.** σε περιοχή με τιμή ζώνης **1.500-2.000 ευρώ/τ.μ.**, αντικειμενικής αξίας **400.000** ευρώ και παλαιότητας 16 ετών για τον 1^ο εταίρο και ακίνητο **120 τ.μ** σε περιοχή με τιμή ζώνης **2.500-3.000 ευρώ/τ.μ.**, αντικειμενικής αξίας **470.000** ευρώ και παλαιότητας **12** ετών για τον 2^ο εταίρο.
- Ιδιοκτήτες με 20 χρόνια προϋπηρεσία, ασφαλισμένοι στο ΟΑΕ

Πίνακας: Καταγραφή ποσοτικών μεταβλητών - Συνολική φορολογική υποχρέωση προς Δημόσιο			
Μεταβλητές	(1) Υφιστάμενη φορολογική επιβάρυνση μετά και την επιβολή των μέτρων του Μεσοπρόθεσμου	(2) Μείωση φορολογικού συντελεστή επί των καθαρών κερδών από 20% σε 10% (μείωση ΦΕΝΠ κατά 50%) και διατήρηση των θέσεων εργασίας	(3) Μείωση ΦΕΝΠ κατά 50% και πρόσληψη ενός επιπλέον ατόμου με μηνιαίο μισθό 751,39 ευρώ και χωρίς καμία εργασιακή εμπειρία
ΦΕΝΠ	12.000	6.000	6.000
ΦΕΦΠ 1 ^{ου} εταίρου	5.320	5.320	5.320
Επιπλέον ΦΕΦΠ 1 ^{ου} εταίρου	+440	+ 440	+440
ΦΕΦΠ 2 ^{ου} εταίρου	5.320	5.320	5.320
Επιπλέον ΦΕΦΠ 2 ^{ου} εταίρου	+440	+ 440	+440
ΦΠΑ	33.000	33.000	33.000
Αρχικός ΦΑΠ 1 ^{ου} εταίρου	0	0	0

Επιπλέον ΦΑΠ 1ου εταιίρου	+500	+ 500	+ 500
Τελικός ΦΑΠ 1ου εταιίρου	500	500	500
Αρχικός ΦΑΠ 2ου εταιίρου	70	70	70
Επιπλέον ΦΑΠ 2ου εταιίρου	+470	+470	+ 470
Τελικός ΦΑΠ 2ου εταιίρου	540	540	540
Αρχική Εισφορά Αλληλεγγύης υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ 1ου εταιίρου	600	600	600
Επιπλέον Εισφορά Αλληλεγγύης υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ 1ου εταιρίου	+150	+150	0
Συνολική Εισφορά Αλληλεγγύης υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ 1ου εταιρίου	750	750	600
Αρχική Εισφορά Αλληλεγγύης υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ 2ου εταιίρου	600	600	600
Επιπλέον Εισφορά Αλληλεγγύης υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ 2ου εταιρίου	+150	+150	0
Συνολική Εισφορά Αλληλεγγύης υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ 2 ου εταιρίου	750	750	600
Έκτακτη Εισφορά 1ου εταιίρου	600	600	600
Έκτακτη Εισφορά 2ου εταιίρου	600	600	600
Επιβολή φόρου επιτηδεύματος 1ου εταιρίου	300	300	300
Επιβολή φόρου επιτηδεύματος 2ου εταιρίου	300	300	300
Δημοτικά τέλη/Δημοτικοί φόροι/ΤΑΠ/ΕΡΤ	613	613	613
ΔΕΗ	2.400	2.400	2.400

Ειδικό τέλος στα ακίνητα 1 ^{ου} εταιρου (είσπραξη από ΔΕΗ)	693	693	693
Ειδικό τέλος στα ακίνητα 2 ^{ου} εταιρου (είσπραξη από ΔΕΗ)	1.380	1.380	1.380
Ασφαλιστικές εισφορές προς τον ΟΑΕΕ	7.500	7.500	7.500
Επιπλέον εισφορές σε ΟΑΕΕ 1ου εταιρου	120	120	120
Επιπλέον εισφορές σε ΟΑΕΕ 2ου εταιρου	120	120	120
Ασφαλιστικές εισφορές σε ΙΚΑ και εργοδοτικές εισφορές + ΤΕΑΥΕΚ	21.688	21.688	21.688 + 3.004,4 + 315,5
Φόρος μισθωτών υπηρεσιών (ΦΜΥ)	538	538	538 + 77
Ειδικό τέλος τραπεζικών συναλλαγών	250	250	250
Σύνολο	92.329 95.282	86.329 89.282	89.425,1 92.378
Μεταβολές		-6,5% -6,29%	-3,15% -3,04%

Επεξήγηση Μεταβλητών Παραδείγματος :

- Επιπλέον Εισφορά Αλληλεγγύης 1^{ου} εταιρου, υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ: $30.000 * 0,5\% = 150$ ευρώ (1),(2)
- Επιπλέον Εισφορά Αλληλεγγύης 2^{ου} εταιρου, υπέρ ανέργων ΟΑΕΔ: $30.000 * 0,5\% = 150$ ευρώ (1),(2)
- Επιπλέον ΦΕΦΠ 1^{ου} εταιρου: +400 ευρώ (1),(2),(3)
- Επιπλέον ΦΕΦΠ 2^{ου} εταιρου: +400 ευρώ (1),(2),(3)
- Έκτακτη εισφορά 1^{ου} εταιρου : $30.000 * 2\% = 600$ ευρώ (1),(2),(3)
- Έκτακτη εισφορά 2^{ου} εταιρου : $30.000 * 2\% = 600$ ευρώ (1),(2),(3)
- Επιπλέον εισφορές προς ΟΑΕΕ (και για τους 2 εταιρους) : $120 * 2 = 240$ ευρώ (1),(2),(3)
- Επιπλέον ΦΑΠ 1^{ου} εταιρου: 500 ευρώ (1),(2),(3)
- Επιπλέον ΦΑΠ 2^{ου} εταιρου : +470 ευρώ με βάση τη νέα κλίμακα (1),(2),(3)
- Φόρος Επιτηδεύματος 1^{ου} εταιρου : 300 (1),(2),(3)

- Φόρος Επιτηδεύματος 2^{ου} εταίρου : **300** (1),(2),(3)
- Μείωση φορολογικού συντελεστή επί της επιχειρηματικής αμοιβής κατά **50%** από **20%** σε **10%**. Ο ΦΕΝΠ μειωθεί στις **6.000** ευρώ από τις **12.000** που ήταν προηγουμένως. (2),(3)
- Υποχρέωση καταβολής επιπλέον εργοδοτικής ασφαλιστικής εισφοράς **214,6 *14 = 3.004,4** ευρώ σε ΙΚΑ και **22,5 *14 = 315** ευρώ σε ΤΕΑΥΕΚ (σε ετήσια βάση) εξαιτίας της πρόσληψης ενός επιπλέον ατόμου με μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές **751,4** ευρώ και χωρίς καμία εργασιακή εμπειρία. (3)
- Έκτακτο χαράτσι στα ακίνητα (είσπραξη μέσω λογαριασμών Δ.Ε.Η.): $693 + 1.380 = 2.073$ (1),(2),(3)

2. Χρηματοδότηση - ρευστότητα

Για μία ορθολογική και αναπτυξιακά προσανατολισμένη χρηματοδότηση των εμπορικών επιχειρήσεων με μόνιμα διαρθρωτικά χαρακτηριστικά, απαιτείται η υλοποίηση μέτρων άμεσης αποτελεσματικότητας, όπως:

- Παράταση των δανείων που έχουν συναφθεί με την εγγύηση του ΤΕΜΠΙΜΕ για 3 χρόνια με παράλληλη ρύθμιση του επιτοκίου.
- Ένταξη στον νέο Επενδυτικό Νόμο των εμπορικών επιχειρήσεων ανεξαρτήτως μεγέθους επιχείρησης και ύψους επένδυσης.
- Άμεση επανεξέταση των πολιτικών και των χρηματοδοτικών εργαλείων ενίσχυσης της ρευστότητας των επιχειρήσεων από το Τραπεζικό σύστημα.
- Άμεση υλοποίηση προγραμμάτων ΕΤΕΑΝ, με αποκλειστική στόχευση στην ενίσχυση των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν προβλήματα ρευστότητας, μέσω θέσπισης προγραμμάτων δανειοδότησης και εγγυήσεων, με άμεση προτεραιότητα στη χορήγηση κεφαλαίων κίνησης και αποπληρωμής οφειλών - υποχρεώσεων.
- Επιτακτική ανάγκη αποτελεί η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη μείωση ή και εξάλειψη του γραφειοκρατικού κόστους καθώς αποτελεί σημαντικό αντικίνητρο.
- Σύσταση μηχανισμού ελέγχου της χρηματοδοτικής πολιτικής των τραπεζών που συμμετέχουν σε προγράμματα (εθνικά και κοινοτικά κυρίως μέσω ΕΣΠΑ) για την αντιμετώπιση της κρίσης, ώστε να εξαλειφθούν τα φαινόμενα εκμετάλλευσης της δεσπόζουσας θέσης του τραπεζικού συστήματος.
- Επιδότηση επιτοκίου για επενδυτικά δάνεια με κριτήριο τη διατήρηση ή και την αύξηση της απασχόλησης, όπως περιγράφηκε παραπάνω.

3. Εμπορικό περιβάλλον

Η επιχειρηματική και οικονομική κοινωνία στην χώρα μας πάσχει από σημαντικές στρεβλώσεις, που δεν επιτρέπουν την ορθολογική ανάπτυξη του εμπορίου και το ξεδίπλωμα των δυνατοτήτων του, ώστε να συνεισφέρει στην

ταχύτερη έξοδο από την κρίση. Για να γίνει ο στόχος αυτός πραγματικότητα, απαιτείται:

- Εκσυγχρονισμός και επικαιροποίηση του «ναπολεόντειου» Εμπορικού Νόμου ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς, εντάσσοντας στις ρυθμίσεις του σύγχρονες εμπορικές πρακτικές (όπως το franchising) και αποτυπώνοντας επιτέλους τα όρια της εμπορικής δραστηριότητας, μαζί με τα απαραίτητα κριτήρια για την άσκησή της.
- Διευκόλυνση των λειτουργικών διαδικασιών. Πιστοποίηση των υπηρεσιών που προσφέρουν οι Μικρομεσαίες εμπορικές επιχειρήσεις. Καθιέρωση Ελληνικού Σήματος Ποιότητας.
- Δημιουργία one stop shop στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών ή στους Εμπορικούς Συλλόγους – τοπικά Επιμελητήρια για την εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων ως προς τις διοικητικές και ασφαλιστικές συναλλαγές τους.
- Ενίσχυση, περαιτέρω ενεργοποίηση και επιτάχυνση του έργου της Επιτροπής Ανταγωνισμού στην κατεύθυνση καταπολέμησης των εναρμονισμένων πρακτικών και της κατάχρησης δεσπόζουσας θέσης των μεγάλων πολυεθνικών, που πραγματοποιούν ενδοομιλικές συναλλαγές, με στόχο την τεχνητή αύξηση των τιμών. Η άρση των στρεβλώσεων του ελεύθερου ανταγωνισμού στην Ελλάδα θα έχει θετικό αντίκτυπο τόσο για την ανταγωνιστικότητα των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων όσο και για την ορθολογική πρόσβαση των καταναλωτών στην αγορά.
- Προσωρινή προστασία των εμπορικών μισθώσεων. Το μίσθωμα αποτελεί βασικό στοιχείο του εξοδολογίου της εμπορικής επιχείρησης και η μεγάλη πλειονότητα των μισθώσεων της αγοράς συμφωνήθηκε πριν από την έναρξη της κρίσης. Κατ' ακολουθία, ύψη μισθωμάτων και ποσοστά αναπροσαρμογής καθορίστηκαν σε επίπεδα αντιστρόφως ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων, εν μέσω κρίσης. Μία προσωρινή κεντρική απαγόρευση αυξήσεων ή ακόμη και μία υποχρεωτική μείωση θα οδηγούσε στην αναγκαία «διορθωτική» προσαρμογή τις εμπορικές μισθώσεις. Παράλληλα, πρέπει να δοθεί προσωρινή ελευθερία στις διοικήσεις των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, να προσαρμόσουν ανάλογα και τις μισθώσεις των δικών τους ακινήτων, χωρίς την δαμόκλειο σπάθη της απιστίας ή της απαλλοτρίωσης των δικαιωμάτων των οργανισμών που διοικούν.
- Προστασία του οργανωμένου και στεγασμένου εμπορίου από την μάστιγα του παράνομου υπαίθριου παρεμπορίου. Τα μόνιμα κυριακάτικα παζάρια (Πειραιώς, Σχιστού, «Ρώσικες αγορές») πρέπει να καταργηθούν ολοσχερώς και η διάθεση διαρκών ειδών να περιοριστεί μόνο στις σύντομες τοπικές εμποροπανηγύρεις, ενώ στις λαϊκές αγορές να διατίθενται μόνο προϊόντα γης και θάλασσας.
- Να προστατευθεί το καθεστώς των τακτικών εκπνώσεων. Να επαναπροσδιοριστεί το περιεχόμενο των προσφορών και των προωθητικών

ενεργειών, ώστε να πάψουν τεχνηέντως να «θυμίζουν» τακτικές εκπώσεις, κάτι που συνιστά στην ουσία παραπλάνηση του καταναλωτικού κοινού.

- Να καταπολεμηθεί το λαθρεμπόριο και το παράνομο εμπόριο απομιμήσεων με την εντατικοποίηση ελέγχων στις πύλες εισόδου της χώρας με την χρήση εργαλείων σύγχρονης τεχνολογίας (SCANNING-GPS).
- Να τηρηθεί η νομοθεσία για την «εισαγόμενη» επιχειρηματικότητα. Υπάρχει ένα πλήρες πλαίσιο (ν. 3386/2005), το οποίο θέτει πλήρη και ολοκληρωμένα κριτήρια για την διεξαγωγή εμπορικού επιτηδεύματος στην Ελλάδα από αλλοδαπό (πολίτη εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης). Δυστυχώς το πλαίσιο αυτό δεν τηρείται, με αποτέλεσμα μία ακόμη παθολογία στην ελληνική αγορά, δηλαδή την ύπαρξη χιλιάδων καταστημάτων σε όλες τις τοπικές αγορές, τα οποία λειτουργούν από αλλοδαπούς τρίτων χωρών, χωρίς την αναγκαία άδεια λειτουργίας.
- Να ελέγχεται η βασική προϋπόθεση διενέργειας «εκθέσεων», ήτοι η απαγόρευση πωλήσεων. Τελευταία, ολοένα και αυξάνεται το φαινόμενο διενέργειας εκθέσεων, οι οποίες δεν αποτελούν παρά παράνομα συγκαλυμμένα παζάρια κάθε είδους, υπαίθρια ή μη.
- Άμεση ενεργοποίηση της Δράσης «Open Mall» η οποία αφορά στην ενίσχυση των επιχειρήσεων και έχει ως στόχο τη δημιουργία συνεργιών μέσα από την συνεργασία μικρών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός των παραδοσιακών εμπορικών κέντρων των πόλεων.

Συγκεκριμένα σχετικά με τη λειτουργία του υπαίθριου, πλανόδιου εμπορίου και των λαϊκών αγορών

- Το στάσιμο υπαίθριο εμπόριο (είτε σε δημοτικούς, είτε σε λιμενικούς χώρους), οι εμποροπανηγύρεις, οι χριστουγεννιάτικες αγορές, οι πασχαλινές αγορές και οι κυριακάτικες αγορές να πραγματοποιούνται αποκλειστικά και μόνο σε περιφραγμένους δημόσιους χώρους, που θα ανήκουν στους Δήμους. Να εξαιρούνται, για προφανείς λόγους, μόνο το πλανόδιο εμπόριο και οι λαϊκές αγορές.
- Να προχωρήσει άμεσα πανελλαδική απογραφή, καταγραφή και έλεγχος όλων των αδειών υπαίθριου εμπορίου, τόσο Α' τύπου (παραγωγού) όσο και Β' τύπου (πωλητή). Τοπικά ο έλεγχος να πραγματοποιηθεί από επιτροπή Καλλικρατικού Δήμου και φορέων, στην σύνθεση της οποίας θα μετέχει και ο τοπικός Εμπορικός Σύλλογος.
- Ο μικροπωλητής να μην ασκεί, κατά το χρόνο της αίτησης για την έκδοση άδειας, κανένα άλλο επάγγελμα.
- Η αρμοδιότητα αδειοδότησης να αποδοθεί προς την Διεύθυνση Εμπορίου της Περιφέρειας. Για να μην στερηθούν οι ΟΤΑ τα σχετικά

έσοδα, να κατατίθεται, μαζί με την υποβολή της αίτησης, παράβολο συγκεκριμένου ποσού, υπέρ του τοπικού ΟΤΑ. Η χορήγηση των αδειών να γίνεται μετά παραπομπή προς έγκριση ή απόρριψη από Επιτροπή με τη συμμετοχή του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, τοπικών ΟΤΑ και φορέων, κατά πρωτεύουσα νομού, στην οποία θα συμμετέχει ο τοπικός Εμπορικός Σύλλογος, το Εμπορικό Επιμελητήριο, η Ομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών, η αρμόδια χωρικά Ομοσπονδία Εμπορικών Συλλόγων και η Ομοσπονδία Υπαιθρίων Μικροπωλητών. Η διαδικασία της έκδοσης να αποτελεί αντικείμενο κοινωνικού διαλόγου.

- Να καθορίζονται αυστηρά και περιοριστικά τα διατιθέμενα είδη, ανά μορφή υπαιθρίου εμπορίου. Η άδεια να αναγράφει τα προσφερόμενα προϊόντα ή ομάδα αυτών.
- Σε όλα τα είδη υπαιθρίου εμπορίου, εκτός του πλανοδίου, να αναγράφεται στην κάθε άδεια η αρίθμηση αυτής και η συγκεκριμένη θέση την οποία καταλαμβάνει. Για την χορήγηση της άδειας, να προσκομίζεται βεβαίωση εγγραφής στον ΟΑΕΕ και στο ΓΕΜΗ. Η άδεια να φέρει απαραίτητα τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου, τους αριθμούς μητρώου εγγραφής στον ΟΑΕΕ, στο τοπικό Εμπορικό Επιμελητήριο και στο ΓΕΜΗ, την φωτογραφία του δικαιούχου και την καθορισμένη θέση, όπου αυτός ασκεί υπαίθριο εμπόριο.
- Η άδεια να χορηγείται για χρονικό διάστημα 2 ετών και για την ανανέωσή της να απαιτείται καταβολή νέου παραβόλου, υπέρ του τοπικού Δήμου. Ειδικά για τις εμποροπανηγύρεις, η διάρκεια της άδειας να καθορίζεται για χρονικό διάστημα το πολύ 3 ημερών ανά εμποροπανήγυρη.
- Η άδεια να μην μεταβιβάζεται, ούτε να παρέχεται κατά χρήση σε κανέναν. Εξαιρείται ένας (1) αναπληρωτής - συγγενής α' βαθμού, ανιών, σύζυγος ή κατιών, εφόσον δεν κατέχει αυτοτελώς (ο αναπληρωτής) άλλη ανεξάρτητη άδεια. Ο αναπληρωτής αναφέρεται ρητά στο σώμα της άδειας, καθώς και ο αριθμός Δελτίου Ταυτότητάς του.
- Η άδεια αναρτάται στο πρωτότυπο. Απαγορεύεται ρητά η ανάρτησή της σε αντίγραφο, έστω και επικυρωμένο, επί ποινή άμεσης αφαίρεσης.
- Όλες οι αποφάσεις, είτε των ΟΤΑ, της λιμενικής, είτε οποιασδήποτε άλλης αδειοδοτικής αρχής να κοινοποιούνται με ποινή ακυρότητας στον τοπικό Εμπορικό Σύλλογο και στο τοπικό Εμπορικό και Επαγγελματικό Επιμελητήριο.
- Οι δικαιούχοι και οι αναπληρωτές τους να τηρούνται, πέραν του ΓΕΜΗ, σε ειδικό μητρώο υπαιθρίων εμπορών, που τηρείται από την Περιφέρεια.

- Στην περίπτωση πρόσληψης από τον δικαιούχο υπάλληλο, αυτός να ασκεί αποκλειστικά ρόλο «βοηθού», ήτοι να απαιτείται πάντα -μαζί με τον υπάλληλο- η αυτοπρόσωπη παρουσία του αδειούχου μικροπωλητή ή του νομίμου αντικαταστάτη του στην καθορισμένη θέση του πάγκου του. Μαζί με την άδεια, να αναρτάται πάντα το βιβλίο προσωπικού, θεωρημένο από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
- Στον γενικό ορισμό του υπαιθρίου εμπορίου του άρθρου 1 του νόμου, να αποσαφηνιστεί η αναφορά «...ως μη στεγασμένοι χώροι θεωρούνται και οι εγκαταστάσεις που φέρουν μόνο στέγαστρο ή ακόμα και περίφραγμα, που δεν αποτελεί μόνιμη κατασκευή...». Εξ' αντιδιαστολής συνάγεται ότι, εάν το στέγαστρο ή το περίφραγμα αποτελούν μόνιμη κατασκευή, η εντός αυτού άσκηση υπαιθρίου εμπορίου δεν εμπίπτει στις διατάξεις του νόμου. Κατ' ακολουθία, ελεύθερα προσβάσιμες, ανοικτές και πρόχειρες αλλά μόνιμες εγκαταστάσεις εξαιρούνται των περιορισμών που τίθενται στο υπαίθριο εμπόριο και δημιουργούν ζητήματα αθέμιτου ανταγωνισμού προς το οργανωμένο εμπόριο.
- Ο έλεγχος των μικροπωλητών να μεταβιβαστεί εξ' ολοκλήρου σε ειδικό, ευέλικτο σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας, σε συνεργασία με εντεταλμένους υπαλλήλους των Δ.Ο.Υ., των Διευθύνσεων Εμπορίου των Περιφερειών κλπ.
- Οι μικροπωλητές υποχρεούνται να αποδεικνύουν στους ελέγχους των αρμοδίων οργάνων, τον τρόπο κτήσης των προς πώληση ειδών με επίσημα φορολογικά στοιχεία.
- Να τηρείται πάντοτε ταμειακή μηχανή από κάθε μικροπωλητή. Ελλείψει αυτής, ο πάγκος και τα διατιθέμενα είδη να κατάσχονται πάραυτα και να καταστρέφονται πάραυτα με ανεξίτηλο σπρέι.
- Να προβλεφθούν αυστηρές κυρώσεις στους παραβάτες μικροπωλητές. Προτείνουμε χρηματική ποινή 300 έως 3.000 € και φυλάκιση έως 6 μήνες, ανάλογα με την βαρύτητα της πράξης. Σε περίπτωση υποτροπής, οι κυρώσεις διπλασιάζονται. Ισχύει η αυτόφωρη διαδικασία. Παράλληλα να επιβάλλεται διοικητικό πρόστιμο υπέρ του τοπικού Δήμου, ύψους επίσης 100 έως 600 € για κάθε παράβαση. Εάν ο παραβάτης έχει νόμιμη άδεια, αυτή αναστέλλεται για χρονικό διάστημα 1 χρόνου και ενημερώνεται άμεσα το τηρούμενο μητρώο.
- Να απαλειφθούν όλες οι αναφορές περί υπαιθρίου εμπορίου που υπάρχουν από παλαιότερες διατάξεις στους Κώδικες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ώστε να πάψει επιτέλους η σύγκρουση αρμοδιοτήτων γενικών νόμων προς τον ειδικό ν. 2323/1995.
- Να ενεργοποιηθούν πλήρως οι περιφερειακές επιτροπές του άρθρου 7^Ε, έργο των οποίων είναι η παρακολούθηση τήρησης της νομοθεσίας του υπαιθρίου εμπορίου και η εισήγηση προς τον Υπουργό Ανάπτυξης,

Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας κάθε πρόσφορου μέτρου για την αποτελεσματική οργάνωση και την εύρυθμη λειτουργία του υπαιθρίου εμπορίου σε μία δεδομένη περιοχή.

- Το εμπόριο πλαστών και παραποιημένων προϊόντων να τεθεί εκτός νόμου, ακόμη και εάν η κτήση τους είναι νόμιμη. Η ανεξέλεγκτη φύση και σύσταση των παραποιημένων προϊόντων αίρει την προστασία του δικαιώματος στο σήμα, ως ιδιωτικού και το μετατρέπει σε δημοσίου συμφέροντος για την προστασία του καταναλωτή.

Πλανόδιο Εμπόριο

- Η άσκηση πλανόδιου εμπορίου να μην επιτρέπεται σε πόλεις με πληθυσμό άνω των 10.000 κατοίκων.
- Να απαγορεύεται η άσκηση πλανόδιου εμπορίου εγγύς των οργανωμένων καταστημάτων που διαθέτουν ομοειδή είδη, ακόμη και όταν πρόκειται για προϊόντα γης και θάλασσας.
- Να τηρείτε απαρέγκλιτα η διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 14 ν. 4038/2012, για την έκδοση των αδειών. Αν μέχρι 30 Νοεμβρίου δεν έχει εκδοθεί η απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή η προβλεπόμενη Υπουργική Απόφαση, να μην δίνονται νέες άδειες για το τρέχον έτος.
- Στο νόμο αναφέρεται ότι, πλανόδιο εμπόριο συνιστά και η μέθοδος επισκέψεων Door to Door, όταν όμως πραγματοποιείται από πρόσωπα που δεν συνδέονται με νόμιμα οργανωμένη επιχείρηση. Δηλαδή, εξ' αντιδιαστολής, όταν ο επισκέπτης ανήκει σε οργανωμένη επιχείρηση, τότε δεν ασκεί υπαίθριο εμπόριο, ο νόμος δεν έχει εφαρμογή και δεν απαιτείται άδεια. Να τροποποιηθεί η σχετική διάταξη, συμπεριλαμβάνοντας στις διατάξεις του νόμου και τις νόμιμα οργανωμένες επιχειρήσεις.

Στάσιμο Εμπόριο

- Κατά το νόμο, υπαίθριο στάσιμο εμπόριο νοείται κάθε μορφή άσκησης υπαίθριου εμπορίου που δεν αποτελεί πλανόδιο εμπόριο. Η διατύπωση είναι εξαιρετικά γενική. Να οριοθετηθεί αυστηρά το τι συνιστά στάσιμο υπαίθριο εμπόριο.
- Να καταργηθεί η δυνατότητα άσκησης στάσιμου εμπορίου σε ιδιωτικούς χώρους.
- Να τηρηθεί επιτέλους η διάταξη που απαγορεύει θέσεις στάσιμου υπαίθριου εμπορίου εγγύς της εισόδου εμπορικών καταστημάτων.

Εμποροπανηγύρεις

- Να καταργηθούν όλες οι εμποροπανηγύρεις, εκτός εκείνων που έχουν παραδοσιακά (εορταστικά) χαρακτηριστικά και να μην επιτρέπεται η δημιουργία νέων. Εναλλακτικά, να επιτρέπεται μόνο μία

εμποροπανήγυρη ανά Δήμο/Δημοτική Κοινότητα/Τοπική Κοινότητα το χρόνο.

- Ο νόμος αναφέρει μόνο ότι οι εκδιδόμενες άδειες ισχύουν για 5 ημέρες και όχι ότι οι εμποροπανηγύρεις διαρκούν 5 ημέρες. Συνακόλουθα, πολλοί ΟΤΑ παρακάμπτουν τη βούληση του νομοθέτη, εκδίδοντας στους συμμετέχοντες συνεχόμενες πενήνήμερες άδειες και διατηρώντας σε λειτουργία την εμποροπανήγυρη για ολόκληρα δεκαπενθήμερα. Να τροποποιηθεί ο νόμος στην κατεύθυνση καθορισμού διάρκειας της εμποροπανήγυρης και όχι των αδειών αυτής.
- Οι εμποροπανηγύρεις να πραγματοποιούνται εκτός των ιστορικών και εμπορικών κέντρων των πόλεων και κωμοπόλεων και να διαρκούν το πολύ μέχρι τρεις (3) ημέρες.
- Οι αποφάσεις ίδρυσης των εμποροπανηγύρεων να μην ισχύουν προτού επικυρωθούν από την Περιφέρεια.

Χριστουγεννιάτικες - Πασχαλινές Αγορές

- Οι χριστουγεννιάτικες όσο και πασχαλινές αγορές να διαρκούν το πολύ έως 5 ημέρες.
- Να πραγματοποιούνται εκτός των ιστορικών και εμπορικών κέντρων των πόλεων και κωμοπόλεων.
- Να καθορίζονται ρητά και δια νόμου τα προσφερόμενα προϊόντα στις αγορές αυτές, τα οποία θα πρέπει να δικαιολογούν τον χαρακτήρα των ημερών. Εάν σε σχετική αγορά διατίθενται και διαρκή είδη, να παύει αμέσως η συνέχιση της λειτουργία της.
- Οι αποφάσεις ίδρυσης των χριστουγεννιάτικων και πασχαλινών αγορών να μην ισχύουν, προτού επικυρωθούν από την Περιφέρεια.

Κυριακάτικες Αγορές

- Να παραμείνουν αμετάβλητα τα πληθυσμιακά όρια για την ίδρυση κυριακάτικων αγορών, που εισήγαγε ο ν. 3557/2007.
- Οι κυριακάτικες αγορές να πραγματοποιούνται εκτός των ιστορικών και εμπορικών κέντρων των πόλεων και κωμοπόλεων.
- Να καταργηθούν οι νομοθετημένες εξαιρέσεις για τις κυριακάτικες αγορές του Κοπανακίου, του Δοξάτου και στου Σχιστού, που δεν προσφέρουν τίποτα πέρα από υπόνοιες εόντοιας προς τοπικά πολιτικά συμφέροντα.
- Η κυριακάτικη αγορά να λειτουργεί σε περιφραγμένο δημοτικό χώρο που θα πραγματοποιείται η κυριακάτικη αγορά να αποτυπώνεται σε σχεδιάγραμμα που θα ενσωματώνεται στην απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.
- Οι αποφάσεις ίδρυσης των κυριακάτικων αγορών να μην ισχύουν, προτού επικυρωθούν από την Περιφέρεια.

Λαϊκές Αγορές

- Να πάψουν επιτέλους οι λαϊκές αγορές να αποτελούν παραπάζαρα και να ανταποκριθούν στην κύρια αποστολή τους, ήτοι να διατίθενται στους χώρους τους μόνο προϊόντα γης και θάλασσας.
- Να γίνει πανελλαδική χαρτογράφηση των λαϊκών αγορών. Να επανεξεταστεί η λειτουργία ή η μετακίνησή τους, βάσει της χρησιμότητάς της αλλά και των συνεπειών που προκαλεί στην ομαλή λειτουργία της περιοχής και στην καθημερινότητα των κατοίκων – επαγγελματιών αυτής.
- Να μετακινηθούν οι λαϊκές αγορές εκτός των κεντρικών οδικών αξόνων, αρτηριών και οδών, μεγαλύτερων ή μικρότερων περιοχών. Να πραγματοποιούνται μόνο σε δευτερεύουσες παρόδους.
- Να δημιουργηθεί μόνιμο κiosk σε κάθε λαϊκή αγορά, όπου θα στεγάζονται οι ελεγκτές και θα απευθύνονται οι πολίτες για να υποβάλλουν παράπονα ή παραινέσεις.
- Οι επιτροπές του άρθρου 7 παρ. 2 να γνωμοδοτούν και στις περιπτώσεις ίδρυσης, μετακίνησης ή κατάργησης λαϊκών αγορών στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις Αθηνών – Πειραιώς και Θεσσαλονίκης.
- Να τηρηθεί αυστηρά η νομοθεσία για μη διενέργεια λαϊκών αγορών κατά την Κυριακή.
- Νέες άδειες να δίνονται μόνο σε παραγωγούς ή πωλητές προϊόντων γης και θάλασσας. Για τους παλιούς πωλητές διαρκών ειδών, που οι άδειές τους λήγουν ή έχουν λήξει, να δοθούν κίνητρα (φορολογικά, χρηματοδοτικά, συμμετοχές σε ευρωπαϊκά προγράμματα) ώστε να ανοίξουν καταστήματα, μετακινούμενοι στο οργανωμένο εμπόριο.

4. Εμπορική χωροταξία

Θεωρούμε ότι δεν πρέπει να μείνει καμιά γωνιά της χώρας χωρίς ρύθμιση της εμπορικής πολεοδομίας, η οποία είτε μέσω του γενικού χωροταξικού σχεδιασμού, είτε μέσω των ρυθμιστικών πολεοδομικών σχεδίων, είτε μέσω του αυστηρού καθορισμού ορίων χρήσης γης, θα οριοθετήσει τις εμπορικές ζώνες και θα ρυθμίσει την υπό συγκεκριμένους όρους εγκατάσταση των εμπορικών επιχειρήσεων, χωρίς καμιά παρέκκλιση. Επιβάλλεται να γίνει κατανοητό από όλους και κυρίως από την Πολιτεία ότι το θέμα της εμπορικής πολεοδομίας δεν είναι ένα απλό συνδικαλιστικό αίτημα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, αλλά αίτημα περιβαλλοντικής ευαισθησίας, αισθητικής, κυκλοφοριακών προβλημάτων αλλά και κοινωνικής συνοχής - διατήρησης του πληθυσμιακού ιστού, ιδιαίτερα στις τοπικές κοινωνίες. Τα μέτρα που προτείνουμε να ληφθούν είναι τα εξής:

- Άμεση τροποποίηση του νόμου για την εμπορική χωροταξία, προκειμένου να συμφωνεί με την νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας.
- Εισαγωγή διάταξης για την ρύθμιση των περιπτώσεων δημιουργίας μεγάλων καταστημάτων σε δήμους με πληθυσμό κάτω των 15.000 κατοίκων (τόρα είναι ελεύθερη).
- Εθνικός σχεδιασμός για την δημιουργία εμπορικών επιχειρηματικών πάρκων.
- Απομάκρυνση των μεγάλων και πολύ μεγάλων χώρων λιανικής (υπεραγορών λιανικού εμπορίου και μεγάλων εμπορικών κέντρων) από τα παραδοσιακά κέντρα των πόλεων.
- Υπαγωγή των Εμπορικών Κέντρων στην ισχύουσα για τα μεγάλα καταστήματα διαδικασία αδειοδότησης. Επέκταση της ισχύος του νόμου, ώστε, να καταλαμβάνει όλους τους χώρους λιανικής άνω των 250 τμ.
- Εφαρμογή στην Αθήνα και την Θεσσαλονίκη (που σήμερα εξαιρούνται) των όρων και προϋποθέσεων ίδρυσης και εγκατάστασης νέων μεγάλων καταστημάτων.
- Χαρακτηρισμός των εμπορικών κέντρων των πόλεων ως επιχειρηματικών και εμπορικών πάρκων, με σκοπό τη διατήρηση του παραδοσιακού χαρακτήρα των αγορών αλλά συγχρόνως και τη δημιουργία υποδομών ανάπτυξης των εμπορικών επιχειρήσεων.
- Κίνητρα για τη διατήρηση, την επαναφορά και την ανάπτυξη θεματικών αγορών στο εσωτερικό των κέντρων των πόλεων και σε συνοικίες, στις οποίες υπάρχει μεγάλος αριθμός κενών καταστημάτων.

B. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ /ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αποτελεί πεποίθηση της ΕΣΕΕ, ότι η ενδυνάμωση του κοινωνικού διαλόγου και της συλλογικής διαπραγμάτευσης είναι αναγκαία, ώστε να βελτιωθεί το κλίμα και να διατηρηθεί η κοινωνική συνοχή. Η υπογραφή της πλέον πρόσφατης Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και η διασφάλιση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα είναι ενδεικτική δίκαιων και τολμηρών αποφάσεων οι οποίες εμπεδώνουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και ενισχύουν τη βελτίωση του οικονομικού κλίματος, κύριο παράγοντα εξόδου από την κρίση. Σε αυτή την πορεία πιστεύουμε ότι η ενδυνάμωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι απολύτως αναγκαία, οι δε συμφωνίες σε επιχειρησιακό και ιδίως σε κλαδικό επίπεδο πρέπει να ενισχυθούν.

1. Απασχόληση-Εργασιακές σχέσεις

Η απασχόληση στο εμπόριο

Το εμπόριο το 2011 απασχολούσε **772.854** άνδρες και γυναίκες, μέγεθος που αντιστοιχεί στο **18,6%** της συνολικής απασχόλησης στην ελληνική οικονομία και στο 24% της απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας. Η ανάλυση της απασχόλησης στο σύνολο των εμπορικών επιχειρήσεων ακολουθούν την παρακάτω κατανομή,

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΝΑ ΤΑΞΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ							
ΣΥΝΟΛΟ	0-4	5-9	10-19	20-29	30-49	50-99	100 και άνω
100%	95,56%	2,51%	1,12%	0,31%	0,24%	0,15%	0,12%

Ως προς την διάρθρωση της απασχόλησης στο εσωτερικό τμήμα του εμπορίου το λιανικό εμπόριο απορροφά το 67,2% της απασχόλησης, το χονδρικό εμπόριο το 21,6% και το εμπόριο & συντήρηση οχημάτων το 11,2%. Πάνω από το ήμισυ των απασχολούμενων εργάζονται ως μισθωτοί (55,8%) ενώ υψηλή παραμένει και η αναλογία των αυτοαπασχολούμενων (25,7%). Το ποσοστό των εργοδοτών ανέρχεται στο 11,1% και των συμβοηθούτων μελών της οικογένειας του ιδιοκτήτη της επιχείρησης στο 7,4%. Σε κάθε έμπορο-εργοδότη αναλογούν κατά μέσο όρο 5,0 μισθωτοί, γεγονός που αναδεικνύει το μικρό μέγεθος των επιχειρήσεων του κλάδου. Η αναλογία των γυναικών που εργάζονται στο εμπόριο το 2011, στη συνολική κλαδική απασχόληση ανέρχεται στο 41,6% έναντι 40,2% για το σύνολο της οικονομίας. Το εμπόριο αποτελεί επίσης τον σημαντικότερο πόλο προσέλκυσης των νέων ηλικίας 15-24 ετών. Ένας στους πέντε εργαζόμενους ηλικίας κάτω των 25 ετών απασχολείται στο εμπόριο (21,6%). Στις νέες εργαζόμενες το ποσοστό είναι σημαντικά μεγαλύτερο καθώς αναλογούν μία σε κάθε τέσσερις εργαζόμενες (25,3%). Η απασχόληση στη χώρα μας συναρτάται άμεσα με τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων και τη βελτίωση κλίματος συνεννόησης μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Αντιθέτως, η γραφειοκρατία και οι κακές εργασιακές σχέσεις αποτελούν, ιδιαίτερα για το εμπόριο, το οποίο βασίζεται στο εργατικό δυναμικό, ανασταλτικό παράγοντα για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, ιδίως σε περιόδους κρίσης. Το εργατικό κόστος στην Ελλάδα επιβαρύνεται υπέρμετρα από το αδικαιολόγητα και χωρίς ανταποδοτικότητα

υψηλό μη μισθολογικό κόστος. Αποτέλεσμα είναι να έχουμε το υψηλότερο μη μισθολογικό κόστος της Ευρωζώνης, ενώ οι πραγματικοί μισθοί των εργαζομένων είναι χαμηλοί.

ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Τα άμεσα μέτρα στα οποία πρέπει να προχωρήσει η Κυβέρνηση για την τόνωση της απασχόλησης στο εμπόριο είναι τα ακόλουθα:

- Επιδότηση της εργασίας στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις, σύμφωνα με την κατάταξη των επιχειρήσεων κατά κατηγορία αριθμού απασχολουμένων (πχ. για επιχειρήσεις που απασχολούν 3 εργαζόμενους, να επιδοτείται η απασχόληση του ενός για διάστημα 18 μηνών, υπό την προϋπόθεση της διατήρησης και των 3 θέσεων εργασίας).
- Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών για τους νεοπροσλαμβανόμενους στο εμπόριο.
- Φορολογικά κίνητρα για την διατήρηση των θέσεων απασχόλησης, όπως η δημιουργία αφορολόγητου αποθεματικού για την ενίσχυση ιδίως των μικρών επιχειρήσεων, ώστε να μην προχωρήσουν σε απολύσεις ή η παροχή φοροαπαλλαγών σε επιχειρήσεις που διατηρούν ή αυξάνουν το προσωπικό τους.
- Επιδότηση δημιουργίας θέσεων εργασίας με το ισόποσο του επιδόματος ανεργίας.
- Άμεση μείωση του μη μισθολογικού κόστους 10% για όλους τους εργοδότες. Επιπλέον μείωση 5% για τους συνεπείς στην καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών.

Επιθεώρηση Εργασίας

- Είναι απαραίτητη η άμεση απλούστευση και κωδικοποίηση της εργατικής νομοθεσίας.
- Οι γραφειοκρατικές καθυστερήσεις αποτελούν ανασταλτικό παράγοντα της διατήρησης των θέσεων εργασίας και υπονομεύουν την υγιή επιχειρηματικότητα. Η μικρή εμπορική επιχείρηση δέχεται τεράστια πίεση από την απώλεια εργατοωρών για τη ρύθμιση διαδικαστικών θεμάτων στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο ΙΚΑ, στον ΟΑΕΔ κ.λπ.
- Επείγει η εκπόνηση ενός ρεαλιστικού σχεδίου βελτίωσης της λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας, η ενοποίηση των ελέγχων και η αναβάθμιση του συμπλιωτικού και συμβουλευτικού ρόλου της.
- Η μηχανοργάνωση και η ηλεκτρονική σύνδεση των υπηρεσιών με τις επιχειρήσεις καθώς και η κατάργηση άχρηστων διαδικασιών αποτελούν τον καλύτερο τρόπο για την πάταξη της **αδήλωτης εργασίας** και της

εισφοροδιαφυγής, η οποία εν τέλει στρεβλώνει τον ανταγωνισμό και υποβαθμίζει τις υγιείς επιχειρήσεις.

Ο ρόλος του ΛΑΕΚ και η ανάγκη ενίσχυσης της αυτόνομης δράσης του

- Αντιμετώπιση του προβλήματος ρευστότητας του ΛΑΕΚ και απόδοσης των εισφορών από το ΙΚΑ. Απαιτείται άμεση επίλυση του θέματος και απόδοση των οφειλομένων από το ΙΚΑ.
- Αυτονόμηση της λειτουργίας του ΛΑΕΚ, προκειμένου να ανταποκριθεί στο σοβαρό ρόλο του, Οι Κοινωνικοί Εταίροι να αναλάβουν τη διαχείρισή του, αφού αυτοί είναι που αποφάσισαν την ίδρυσή του μέσω της ΕΓΣΣΕ.

2. Ασφαλιστικό

Καταρχήν, προέχει η διατήρηση και βιωσιμότητα του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης και του αναδιανεμητικού συστήματος. Στη συνέχεια, τον πλέον σημαντικό ρόλο θα παίξει η λήψη μέτρων για την επιβίωση και ενδυνάμωση των ασφαλιστικών οργανισμών, προκειμένου αυτοί να συνεχίσουν να προσφέρουν το κοινωνικό τους έργο μέσα σε συνθήκες εξασφάλισης της βιωσιμότητάς τους. Στο πλαίσιο αυτό, συνεχής, σταθερή και επαρκής πρέπει να είναι η χρηματοδότηση του ΟΑΕΕ με συγκεκριμένο ποσοστό από τον κρατικό προϋπολογισμό. Άλλα σημεία αιχμής του ασφαλιστικού για τον εμπορικό κόσμο της χώρας είναι:

- Η επαναφορά των συνταξιούχων στο κλάδο υγείας του Οργανισμού, μέχρι την ενοποίηση των κλάδων υγείας όλων των Ταμείων σε ένα ενιαίο ασφαλιστικό οργανισμό υγείας.
- Η άμεση κατάργηση της ποινικής καταδίωξης των εμπόρων για οφειλές προς τον ΟΑΕΕ. Σε μία ευνομούμενη κοινωνία, δεν είναι νοητό να τιμωρείται ποινικά ένας επαγγελματίας για οφειλόμενες εισφορές που αφορούν τον ίδιο (και όχι τρίτα πρόσωπα, ως π.χ. οι εισφορές υπέρ τρίτων που αποδίδονται στο ΙΚΑ). Θεωρούμε ότι η αστική απαίτηση και η άμεση αναστολή της ασφαλιστικής κάλυψης συνιστούν επαρκείς κυρώσεις για τους οφειλότες, πολλοί εκ των οποίων -ας μην ξεχνάμε- δεν αποδίδουν τις εισφορές τους όχι λόγω ιδιοτελούς υπαιτιότητας αλλά λόγω απόλυτης αδυναμίας, λόγω κρίσης και έλλειψης ρευστότητας.
- Η περαιτέρω διεύρυνση της ασφαλιστικής βάσης του ΟΑΕΕ και σε περιοχές κάτω των 2.000 κατοίκων (με οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια).
- Η άμεση μηχανοργάνωση των Ταμείων για περιστολή των δαπανών και η ταχεία απονομή σύνταξης.
- Η ορθολογική αξιοποίηση της μεγάλης ακίνητης περιουσίας του ΟΑΕΕ, με σκοπό την ενίσχυση της αυτονομίας και βιωσιμότητάς του.

- Η επαναφορά του αιρετού της Διοίκησης του ΟΑΕΕ και η θεσμοθέτηση θέσεων Υποδιοικητών, ένας εκ των οποίων θα ορίζεται από τον κλάδο των Εμπόρων.
- Ποσοστό 50% επί των κρατήσεων υπέρ τρίτων, με το οποίο επιβαρύνονται οι έμποροι στις συναλλαγές τους να κατευθύνεται για την ενίσχυση του ΟΑΕΕ.
- Κατά την εκκαθάριση της πληρωμής των προμηθευτών του δημοσίου, να γίνεται διασταύρωση πιθανών οφειλών τους προς τα ασφαλιστικά ταμεία με αυτόματη παρακράτηση και απόδοσή τους στα αντίστοιχα ταμεία.

Ρυθμίσεις Καταβολής Οφειλών

- Οι ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τον ΟΑΕΕ αγγίζουν τα 4 δις ευρώ και ο αριθμός των ασφαλισμένων που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές ανέρχεται στους 400.000. Μόνο το 55% των ασφαλισμένων στο φορέα πληρώνουν τις τρέχουσες εισφορές ενώ το ποσοστό οφειλετών στο σύνολο του Ταμείου αγγίζει το 46%.
- Η αύξηση των οφειλών προς τον ΟΑΕΕ σημαίνει ότι, οι οφειλέτες εισέρχονται σταδιακά, λόγω συσσώρευσης χρεών προς τον ΟΑΕΕ (ανεξόφλητων ασφαλιστικών εισφορών και προστίμων), σε ένα φαύλο κύκλο, που τους θέτει σε αδυναμία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, και λήψης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Παράλληλα δημιουργεί τεράστιο οικονομικό πρόβλημα στον ΟΑΕΕ, θέτοντας σε κίνδυνο στο μέλλον τη δυνατότητα παροχής συντάξεων και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, ακόμη και για τους συνεπείς ασφαλισμένους.
- Προτείνουμε νέα και ρεαλιστική διαδικασία περαιώσης - ρύθμισης των κεφαλαιοποιημένων οφειλών του ΟΑΕΕ, ως εξής:
- Αποπληρωμή οφειλών σε έξι (6) διμηνιαίες δόσεις με έκπτωση 100% επί των πρόσθετων τελών.
- Για ποσό οφειλής έως 25.000€ (χωρίς τις πρόσθετες επιβαρύνσεις) η αποπληρωμή να γίνεται σε περισσότερες ισόποσες διμηνιαίες δόσεις (όπως περιγράφεται παρακάτω) με έκπτωση 80% επί των πρόσθετων τελών. Ειδικότερα προτείνεται για αυτήν την κατηγορία των οφειλετών:
 - α) Προκειμένου η ρύθμιση να παραμείνει βιώσιμη, η αποπληρωμή να πραγματοποιείται σε ισόποσες διμηνιαίες δόσεις, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν το 20% της τρέχουσας εισφοράς.
 - β) Να μην υπάρχει ο χρονικός περιορισμός ισχύος της διαδικασίας της οποιασδήποτε ρύθμισης, ώστε να μπορεί ανά πάσα στιγμή ο ασφαλισμένος να ενταχθεί σε αυτήν.

γ) Αυτονόητο είναι ότι θα ακολουθεί πλήρης αναστολή όλων των μέτρων καταδίωξης, ποινικής ή άλλης και αναγκαστικής εκτέλεσης για όσους ρυθμίζουν τις οφειλές τους

- Μία εκ των πραγμάτων διακριτή κατηγορία οφειλετών είναι οι επαγγελματίες, που είτε έχουν κλείσει τις επιχειρήσεις τους, είτε βρίσκονται σε «αδράνεια» χωρίς να έχουν κάνει διακοπή. Για τους οφειλέτες που έχουν κλείσει τις επιχειρήσεις τους, προτείνεται η εφαρμογή της προτεινόμενης περαίωσης α) με έκπτωση 100% επί των πρόσθετων τελών στην περίπτωση εξόφλησης σε τρεις διμηνιαίες δόσεις ή β) με έκπτωση 80% επί των πρόσθετων τελών στην περίπτωση εξόφλησης σε περισσότερες διμηνιαίες δόσεις, που θα αντιστοιχούν στο 20% της τελευταίας τρέχουσας εισφοράς τους ή γ) με παρακράτηση ποσοστού από τη σύνταξή τους για αυτούς που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Για τους επαγγελματίες που βρίσκονται σε «αδράνεια» είναι επιβεβλημένη η αποσαφήνιση του σχετικού μητρώου του Οργανισμού και η ένταξή τους σε διακριτή κατηγορία οφειλετών. Ακολούθως προτείνεται η υπαγωγή τους με αντίστοιχους όρους στο καθεστώς της προτεινόμενης «ασφαλιστικής περαίωσης» για τις παλαιές οφειλές, με την προϋπόθεση της παύσης αποστολής ταχυπληρωμών για τις τρέχουσες ασφαλιστικές υποχρεώσεις, καθώς αξιώνονται οφειλές από ανενεργούς επαγγελματίες.
- Μία κατηγορία οφειλετών είναι οι συνταξιούχοι άλλων φορέων κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίοι άσκησαν επιχειρηματική δραστηριότητα για μερικά χρόνια, δεν έχουν όμως κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα στον ΟΑΕΕ και του οφείλουν εισφορές. Λόγω διακοπής της επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους αντιμετωπίζουν και μεγάλη αδυναμία πληρωμής. Προτείνουμε να υπάρξει ακόμη ευνοϊκότερος διακανονισμός της οφειλής, με αφαίρεση των πρόσθετων επιβαρύνσεων και έκπτωση και στο κεφάλαιο.
- Σε ότι αφορά τους υπό συνταξιοδότηση ασφαλισμένους που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσχέρειες προτείνουμε να λάβουν την σύνταξη που τους αναλογεί, να καταβάλλουν ποσοστό 10% επί των εισφορών που οφείλουν και το υπόλοιπο ποσό να ρυθμίζεται με μηνιαίες δόσεις, οι οποίες θα μπορούν να καλύπτονται και με παρακράτηση ποσοστού επί της σύνταξης σε ένα λογικό επίπεδο. Παράλληλα, σε αυτούς τους ασφαλισμένους που βρίσκονται κοντά στην θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος να αυξηθεί το σχετικό όριο οφειλής από τα 15.000 στα 20.000 ευρώ.
- Για λόγους κοινωνικής δικαιοσύνης, επιβάλλεται πλέον η μείωση του χρόνου παραγραφής των απαιτήσεων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από ασφαλιστικές εισφορές στην 5ετία. Σήμερα ισχύει το

απαράδεκτο καθεστώς, οι μεν απαιτήσεις των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης κατά των ασφαλισμένων τους, για μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές να παραγράφονται μετά 20 χρόνια, ενώ οι απαιτήσεις των ασφαλισμένων για καταβληθείσες και μη οφειλόμενες εισφορές προς τον ΦΚΑ παραγράφονται μετά 10 χρόνια όπως στο ΙΚΑ. Περαιτέρω, πρέπει επιτέλους να καθιερωθεί η γενική αποποινικοποίηση της μη καταβολής εισφορών στον ΟΑΕΕ και να διατηρηθούν μόνο τα αστικά μέσα δικαστικής συνδρομής, όπως ισχύει για όλα τα άλλα Ταμεία.

- Η ένταση των εισπρακτικών «επιδρομών» προς τους μικρούς και μεσαίους εμπόρους, οι οποίοι, λόγω της οικονομικής κρίσης, έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τον ΟΑΕΕ και το ΙΚΑ δεν προσφέρει τίποτα και δυσχεραίνει την κατάστασή τους. Δεδομένης της τρέχουσας συγκυρίας, όλα τα μέτρα αναγκαστικής είσπραξης κατά των επιχειρήσεων, που προβλέπει το άρθρο 48 ν. 3943/2011, πρέπει να ανασταλούν για εύλογο χρονικό διάστημα, είτε αυτές υπαχθούν στις ρυθμίσεις, είτε όχι.
- Σε όσους ασφαλισμένους αδυνατούν να ανταποκριθούν με συνέπεια στις υποχρεώσεις τους εφεξής προς τον ΟΑΕΕ, να δοθεί το δικαίωμα να καταβάλουν κατ' εξαίρεση και μέχρι έξι (6) μήνες μόνο την εισφορά υπέρ της ασφάλισης υγείας (ΕΟΠΥΥ), προκειμένου, για διάστημα που δεν θα υπερβαίνει τους 6 μήνες, να θεωρούνται τα βιβλιάρια τους και να μπορούν οι ασφαλισμένοι που βρίσκονται σε δυσχέρεια να έχουν πρόσβαση τουλάχιστον στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Θέματα ΟΑΕΕ - ΕΟΠΥΥ

Για τον εκσυγχρονισμό και την ορθολογική διοικητική και λειτουργική αναδιάρθρωση του ΟΑΕΕ πρέπει να γίνουν τα κατωτέρω βήματα:

- Χάραξη ενιαίας και οργανωμένης στρατηγικής για την διατήρηση και βιωσιμότητα του δημόσιου και αναδιανεμητικού χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης. Η πορεία αυτή προϋποθέτει προ πάντων την διαρκή, επαρκή και συνεπή χρηματοδότηση του ΟΑΕΕ από τον προϋπολογισμό και απόδοση των οφειλομένων προς αυτόν. Η παρούσα χρηματοδότηση του ΟΑΕΕ σαφώς δεν επαρκεί. Εκτός της αναγκαίας αύξησης της κρατικής συμμετοχής, είναι καιρός να εξεταστούν και εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης.
- Διεύρυνση της ασφαλιστικής βάσης του ΟΑΕΕ και σε περιοχές κάτω των 2.000 κατοίκων, με σύστημα κοινωνικά δίκαιο και θέσπιση

επιπλέον ουσιαστικών και αντικειμενικών κριτηρίων όπως π.χ. το ύψος του ετήσιου τζίρου αντί του καθαρού εισοδήματος.

- Δημιουργία κέντρου μηχανογραφικού συστήματος με πλήρη διασύνδεση των περιφερειακών υπηρεσιών και προφανή σκοπό την άρση της ελλειμματικής ενημέρωσης, της γραφειοκρατίας, των καθυστερήσεων και την ταχύτερη απονομή σύνταξης.
- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Οργανισμού.
- Διεύρυνση της εκπροσώπησης της ΕΣΕΕ στην σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΕ, από 2 που είναι σήμερα σε 3 εκπροσώπους. Περαιτέρω θεσμοθέτηση θέσεων 2 Αντιπροέδρων στο ΔΣ του ΟΑΕΕ, οι οποίοι θα προτείνονται από την ΕΣΕΕ και από την ΓΣΕΒΕΕ.
- Διεύρυνση της εκπροσώπησης των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο ΔΣ του ΟΑΕΕ από 1 σε 2. Ένας θα προέρχεται από τον εμπορικό κλάδο και ένας από τον επαγγελματιοβιοτεχνικό.
- Ισχυροποίηση των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του Οργανισμού, οι οποίες έχουν αποδείξει την αποτελεσματικότητά τους, αποτελώντας εναλλακτικές και φθηνές λύσεις για τον ασφαλισμένο, ενώ έχουν μειώσει σημαντικά τον όγκο των διοικητικών προσφυγών που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός.
- Περαιτέρω, πρέπει να εξισορροπηθούν επιτέλους οι υφιστάμενες ανισότητες στην απονομή σύνταξης των τέως ταμείων του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ - ΤΑΕ - ΤΣΑ), οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν και υπό το νέο ασφαλιστικό πλαίσιο. Παράλληλα πρέπει να εξορθολογιστεί το άδικο και στρεβλό καθεστώς της διαδοχικής ασφάλισης, το οποίο έχει βελτιωθεί μόνο οριακά. Σε ότι αφορά τον Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας υπέρ των αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων (παρ. 2 άρθρου 44 ν. 3986/2011), υφίσταται ανησυχία στον εμπορικό κόσμο για το που πραγματικά θα κατευθυνθούν τα χρήματα που οι ελεύθεροι επαγγελματίες πληρώνουμε πλέον από το υστέρημά μας για την ενίσχυση των ατυχησάντων συναδέλφων που έκλεισαν τις επιχειρήσεις τους. Προτείνουμε την έναρξη διαλόγου ανάμεσα στο Υπουργείο, την ΕΣΕΕ και την ΓΣΕΒΕΕ, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα κεφάλαια του ειδικού λογαριασμού πράγματι θα καταβάλλονται σε αυτούς που διέκοψαν την δραστηριότητά τους και δεν θα ξοδεύονται για άλλους σκοπούς. Παράλληλα, είναι επιτακτική η άμεση ενεργοποίηση του σχετικού Ειδικού Λογαριασμού για την κάλυψη δαπανών ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης των επαγγελματιών, μετά τη διακοπή του επαγγέλματός τους (κλείσιμο επιχείρησης) και για μία διατία.

- Πρέπει να εκδοθούν άμεσα οι προβλεπόμενες Υπουργικές Αποφάσεις για την ενεργοποίηση της παρ. 5 άρθρου 32 ν. 4075/2012, η οποία δίνει τη δυνατότητα στους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ να ζητήσουν την υπαγωγή τους σε μια ή και δύο κατώτερες ασφαλιστικές κατηγορίες από αυτήν στην οποία υπάγονται. Το δικαίωμα αυτό θα έπρεπε να παρέχεται σε όλους και όχι μόνο, εφόσον δεν υφίστανται ληξιπρόθεσμες οφειλές ή έχουν υπαχθεί σε ρύθμιση και καταβάλλονται οι δόσεις κανονικά και με συνέπεια. Τα οφέλη είναι προφανή και χρήσιμα σε αυτή την δύσκολη εποχή: Ένας ασφαλισμένος που ανήκει στην 6η κατηγορία ασφάλισης και πληρώνει 810 ευρώ το δίμηνο σε εισφορές, επιλέγοντας την 4η κατηγορία θα πληρώνει 150 ευρώ λιγότερα το δίμηνο.
- Για την αποτελεσματικότητα του έργου του ΕΟΠΥΥ ως προς την παροχή υπηρεσιών υγείας, επιβάλλεται να εξασφαλιστεί η χρηματοδότησή του, να εξοφληθούν οι συμβεβλημένοι πάροχοι των υπηρεσιών και των φαρμακευτικών σκευασμάτων, να πληρωθεί το σημαντικό έλλειμμα των ελεγκτών ιατρών και γενικότερα να βελτιωθούν οι επί του παρόντος άκρως ανεπαρκείς παροχές πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας υγείας. Τα κόστη του Οργανισμού θα συγκρατήσουν η πλήρης εφαρμογή της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης, η πλήρης μηχανοργάνωση του συστήματος Υγείας και η προτεραιότητα στην χρήση φαρμάκων ελληνικής παραγωγής.

Μισθολογικά Θέματα

- Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις αποτελούν μία σημαντική δημοκρατική κατάκτηση των ευρωπαϊκών κοινωνιών. Ένα δείγμα ότι οι διαφορετικές κοινωνικές ομάδες επιλέγουν το διάλογο για να επιλύσουν τις διαφορές τους και κυρίως επιδιώκουν τη διαμόρφωση της υψηλότερης δυνατής συναίνεσης. Το άμεσο αποτέλεσμα της εν λόγω διαδικασίας είναι η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής. Καμία κοινωνία δεν μπορεί να ευημερήσει και καμία οικονομία να αναπτυχθεί εάν έχει να αντιμετωπίσει εσωτερική αναταραχή, την οποία κάποιιοι αγνοούν και άλλοι επιδιώκουν.
- Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν πρέπει να θιγεί περαιτέρω, ούτε να καταργηθεί, όπως προβλέπεται στην ουσία από το νεώτερο Μνημόνιο. Είναι απόληξη μίας επίπονης προσπάθειας πολλών δεκαετιών και μία διαδικασία για την οποία όλοι οι κοινωνικοί εταίροι, μεταξύ αυτών και η ΕΣΕΕ, είναι ιδιαίτερα υπερήφανοι. Πέραν του ουσιαστικού της χαρακτήρα - του καθορισμού δηλαδή των μισθολογικών ορίων - έχει συμβολικό και ψυχολογικό

χαρακτήρα, αφού επηρεάζει το γενικότερο οικονομικό κλίμα και την ψυχολογία όλων των πολιτών. Η εμποδωμένη αμοιβαία εμπιστοσύνη ανάμεσα σε εργοδότες και εργαζομένους τα τελευταία χρόνια είναι το μόνο ανάχωμα στην περαιτέρω εμβάθυνση της ύφεσης.

- Η ενδυνάμωση του κοινωνικού διαλόγου και της συλλογικής διαπραγμάτευσης είναι αναγκαία, ώστε να βελτιωθεί το κλίμα και να διατηρηθεί η κοινωνική συνοχή. Οι συμφωνίες σε επιχειρησιακό και ιδίως σε κλαδικό επίπεδο πρέπει να ενισχυθούν. Γενικά, οι μισθοί στον ιδιωτικό τομέα πρέπει να αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης μεταξύ των δύο μερών, εργοδοτών και εργαζομένων. Το σύστημα συλλογικών διαπραγματεύσεων μεταξύ των κοινωνικών εταίρων που έχει λειτουργήσει τα τελευταία 20 χρόνια παρήγε συνολικά θετικά αποτελέσματα.
- Ειδικά και μόνο για την παρούσα οικονομική συγκυρία η ΕΣΕΕ προτείνει πάγωμα μισθών στον ιδιωτικό τομέα για τρία χρόνια, μέχρι το 2014, με παράλληλη μείωση κατά 10% του μη μισθολογικού κόστους. Κάτι τέτοιο σημαίνει μείωση της συνολικής ετήσιας μισθολογικής δαπάνης των επιχειρήσεων κατά 2 δις ευρώ. Παράλληλα, προτείνεται η αναπλήρωση των πόρων των ασφαλιστικών ταμείων από την μείωση των εισφορών με την επιβολή «ασφαλιστικού τέλους» 1 τοις χιλίσις (1‰), επί του ετήσιου τζίρου των επιχειρήσεων που θα μπορούσε να καταβάλλεται με τις περιοδικές δηλώσεις ΦΠΑ. Το τέλος θα υπολογίζεται ως δαπάνη της επιχείρησης.
- Ο εμπορικός κόσμος τάσσεται κατά της κατάργησης ή της μείωσης του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού στον ιδιωτικό τομέα. Σε περίπτωση όμως που τεθεί σχετικό θέμα, επαναφέρουμε την από 31/05/2010 πρότασή μας για ενσωμάτωση στο βασικό μισθό, που είχαμε καταθέσει στην συζήτηση της τελευταίας ΕΓΣΣΕ. Μια τέτοια πρόταση κρίνουμε ότι θα έχει θετικά αποτελέσματα, αφού θα διασφαλίσει το ετήσιο εισόδημα των εργαζομένων, τις ασφαλιστικές εισφορές και θα συμβάλλει στην ενδυνάμωση της κατανάλωσης της αγοράς. Η ΕΣΕΕ υπολογίζει ότι στην περίπτωση της ενσωμάτωσης του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού το ελληνικό εμπόριο μπορεί μεν να μην απολαμβάνει τα θετικά αποτελέσματα των δώρων, θα επιτύχει όμως να διευρύνει τον παραγωγικό χρόνο, να τονώσει τη ρευστότητα των επιχειρήσεων και να ενισχύσει τη ζήτηση καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Η ΕΣΕΕ επανειλημμένα έχει εκφράσει ξεκάθαρα την αντίθεσή της στα μέτρα της μείωσης του ελάχιστου μισθού και της «μετενέργειας». Πρέπει άμεσα να προχωρήσουμε με τους εταίρους μας και με την παρουσία του νέου Υπουργού, στην έναρξη ενός ελικρινούς διαλόγου, όχι όμως για να μπαλώσουμε προσωρινά τις παρούσες

εργασιακές σχέσεις, αλλά για να επανασχεδιάσουμε από κοινού μια καινούργια, ρεαλιστική και σεβαστή από όλους, Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Υπάρχει η βούληση να συμφωνήσουμε μεταξύ μας και μπορούμε, ώριμα πλέον, να καταλήξουμε σε μια «εθνική εργασιακή συμφωνία» που θα διασφαλίζει την αξιοπρέπεια και των δύο μερών.

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

Ονομαστικό εργατικό κόστος ανά ώρα (ποσοστιαία μεταβολή σε σύγκριση με το εξάμηνο του προηγούμενου χρόνου) Β' ΕΞΑΜΗΝΟ			
ΧΩΡΕΣ	ΚΟΣΤΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ
ΕΑ – 17	3.6	3.5	4.3
ΕU – 27	3.4	3.2	3.9
ΓΑΛΛΙΑ	3.4p	2.8p	4.6p
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	4.8	4.8	5.0
ΕΛΛΑΔΑ	-3.7	-3.0	-7.0
ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	2.6p	2.5p	3.3p
ΙΡΛΑΝΔΙΑ	-3.5	-4.0	2.5
ΙΣΠΑΝΙΑ	2.6p	2.4p	2.9p
ΙΤΑΛΙΑ	3.0	2.8	3.3
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	-0.8p	-1.0p	-0.1p
ΣΟΥΗΔΙΑ	1.5p	2.3p	-0.2p

ΠΗΓΗ: Eurostat

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ

(σύμφωνα με τον κατώτατο μισθό της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας)

		ΕΥΡΩ
	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	965,99
	ΜΙΚΤΑ	751,39
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	123,98
	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	214,60
	ΦΜΥ	77,14
	ΠΛΗΡΩΤΕΟ	550,27
	ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	415,72

ΚΛΑΔΟΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ (βασισμένο στον κατώτατο μισθό σύμφωνα με την Κλαδική Σύμβαση Εργασίας του Εμπορίου)

		ΕΥΡΩ
	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	1147,17
	ΜΙΚΤΑ	846,24
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ	139,63
	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	241,69
	ΤΕΛΥΕΚ	59,24
	ΦΜΥ (εκτίμηση)	86,73
	ΠΛΗΡΩΤΕΟ	629,47
	ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	517,70